

LV- und ECTS - Beschreibung

Lehrveranstaltungen des 1. Semesters

LV-Beschreibung Arbeits- und Organisationspsychologie

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Arbeits- und Organisationspsychologie
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	PSY-G1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage, <ul style="list-style-type: none">• Basiswissen über Arbeits- und Organisationspsychologie wiederzugeben.• Die vermittelten Theorien und Methoden in der betrieblichen Praxis anzuwenden
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none">• Selbstverständnis, Gegenstände und Aufgaben der A&O Psychologie, Geschichtlicher Hintergrund• Methoden der A&O Psychologie• Organisationstheorien• Führung von Mitarbeitern, Teamarbeit• Konflikte in Organisationen, Organisationsdiagnose• Theoretische Modelle des Arbeitshandelns

	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsmotivation und –Zufriedenheit, Wirkungen der Arbeit
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Sozial- und Wirtschaftspsychologie

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Sozial- und Wirtschaftspsychologie
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	PSY-G2
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Basiswissen über Sozial- und Wirtschaftspsychologie wiederzugeben. • Die vermittelten Theorien und Methoden in der betrieblichen Praxis anzuwenden
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Werbewirkungsmodelle, Kaufentscheidungen • Erfolgreiches Überzeugen durch Argumente und Glaubwürdigkeit, Emotionale Werbung und Markenmanagement • Kundenzufriedenheit und Kundenbindung, Marketinginstrumente und psychologische Marktforschung • Finanzpsychologie • Gesundheit in Wirtschaft und Gesellschaft, Work-Life Balance, Berufswahl und Karriere, Arbeitslosigkeit • Konsumentenverhalten und Bürgersinn, Schädigung öffentlicher Güter

	<ul style="list-style-type: none"> • Berufliche Selbständigkeit
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Grundlagen der Organisationsentwicklung

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Grundlagen der Organisationsentwicklung
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	HR-G2
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsstrukturen und klassische Organisationsformen zu unterscheiden und Modelle aus dem eigenen beruflichen Kontext einzuordnen, • Strategiemodelle und neue Formen der Organisation zu beschreiben, • Grundlegende Methoden und Konzepte der Organisationsentwicklung in der Praxis anzuwenden.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Organisationsstrukturen und klassische Organisationsformen • Strategiemodelle und neue Organisationsformen • Führung, Motivation und Organisationskultur
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Bereiche und Prozesse der Personalentwicklung

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Bereiche und Prozesse der Personalentwicklung
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	HR-G1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bereiche der Personalentwicklung (PE) und ihre Zusammenhänge zu benennen, • die eigene Rolle und Aufgabe in der PE zu verstehen und das Zusammenspiel mit anderen im Unternehmen zu definieren, • wesentliche Prozesse und Werkzeuge der PE im Unternehmenskontext anzuwenden.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	keine
Empfohlene optionale Programmeinheiten	nicht zutreffend
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Personaleinführung: Phasen und Maßnahmen • Betriebliche Weiterbildung: Zielgruppen, Inhalte, Maßnahmen und neue, zukunftsorientierte Lernformen • Laufbahn- und Karrieregestaltung

	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenzen- und Talentmanagement • Personalabbau und Trennungsmanagement: Auswirkungen und Bewältigung, Outplacement
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Organisationskultur, Führung und Motivation

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Organisationskultur, Führung und Motivation
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	HR-G3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Organisationskultur eines Unternehmens zu messen und zu interpretieren, • Prozesse und Methoden des organisationalen Lernens zu steuern, • Führungsstile gegeneinander abzuwägen und in Bezug zur Organisationskultur zu setzen • Motivationstheorien und –modelle zu unterscheiden und deren Auswirkungen auf das Arbeitsverhalten zu erkennen • Mögliche Folgen von negativer Arbeitsgestaltung auf den einzelnen zu erkennen und Interventionsansätze anzuwenden
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Organisationskultur: Grundlagen, Messung und Interpretation • Lernende Organisation • Führungsstile

	<ul style="list-style-type: none"> • Motivation und Arbeitsverhalten • Psychische Belastung und Interventionsansätze
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Volks- und Betriebswirtschaftliche Trends und ihre Auswirkungen auf den Menschen

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Volks- und Betriebswirtschaftliche Trends und ihre Auswirkungen auf den Menschen
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MAN-G1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS-Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle volks- und betriebswirtschaftliche Trends zu beschreiben und in Bezug zu ihrem eigenen beruflichen Kontext zu stellen, • Wirtschaftliche Zusammenhänge darzustellen und kritisch zu betrachten, • Die Auswirkungen von aktuellen volks- und betriebswirtschaftlichen Trends auf den Menschen im Unternehmenskontext zu benennen und geeignete Methoden zur Anpassung anzuwenden.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenzveranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Geschichtlicher Hintergrund • Methoden der Betriebswirtschaft • Wirtschaftstheorien • Digitalisierung und Innovation • Business Ecosystems und die Wertschöpfungskette

	<ul style="list-style-type: none"> • Triple Bottom Line • Industrie 4.0
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Grundbegriffe des österreichischen Arbeitsrechts

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Grundbegriffe des österreichischen Arbeitsrechts
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MAN-G2
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Einbettung des österreichischen Arbeitsrechts in den Stufenbau der Rechtsordnung darzustellen, • Gängige arbeitsrechtliche Fragestellungen zu beantworten bzw. komplexere Fragestellungen in Zusammenarbeit mit ExpertInnen zu bearbeiten, • Führungskräfte im Unternehmen in arbeitsrechtlichen Fragestellungen zu beraten.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	Durch den/die LV LeiterIn zu definieren
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen

Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MET-G1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	2
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktiv in den eigenen Schreibprozess einzutreten: von der Formulierung der Forschungsfrage, der Literaturrecherche und kritischen Darstellung sowie Zitieren der Literatur, über die richtige Gliederung von Arbeiten, der Darstellung von Sachverhalten und Argumentation derselben, hin zur Beantwortung der Fragestellung sowie mündlichen Präsentation und schriftlichen Ausarbeitung, • Grundlegende Methoden der Datenerhebung zu beschreiben und passend zur Fragestellung auszuwählen.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten • Themensuche und Forschungsfrage • Informationssuche, Dokumentation und Bewertung von Informationsquellen • Aufbau und Gliederung der Arbeit • Mündliche Präsentation der Arbeit

	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen Methoden der Datenerhebung
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen
Prüfungsmethode	Erstellung Master Thesis
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Forschungsmethodik und Statistik

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Forschungsmethodik und Statistik
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MET-G2
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	2
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die der Forschungsfrage entsprechende Forschungsmethoden auszuwählen und Vor- bzw. Nachteile von qualitativen und quantitativen Methoden zu benennen, • Im Rahmen von qualitativen Forschungsmethoden: einen Interviewleitfaden zu entwickeln, Interviews durchzuführen und Interviewsituationen kritische zu reflektieren; grundlegende Transkriptions- und Auswertungsmethoden anzuwenden; entsprechend Schlussfolgerungen aus den erhobenen Daten zu ziehen, • Im Rahmen von quantitativen Forschungsmethoden: verschieden Methoden der quantitativen Sozialforschung zu beschreiben, den Prozess der Erhebung und Auswertung quantitativer Daten durchzuführen sowie Daten aufzubereiten und zu interpretieren, • Statistische Methoden zur Auswertung von Unternehmensdaten heranzuziehen.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine

Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Qualitative Methoden der Sozialforschung: Interviewleitfaden, kritische Reflexion von Interviewsituationen, Transkriptions- und Auswertungsmethoden, Schlussfolgerungen. • Quantitative Methoden der Sozialforschung: Fragebogen, Experiment, Statistiksoftware SPSS, Datenaufbereitung. • Statistik
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Selbsterfahrung und Reflexion, Teil 1

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Selbsterfahrung und Reflexion, Teil 1
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MET-G3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	UE Übung
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	1
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	2
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • einen strukturierten Prozess zur Erfassung der eigenen Stärken und Schwächen anzuwenden. • bestimmte Methoden zur Selbstreflexion selbständig anzuwenden. • geeignete Schritte für die persönliche Entwicklung zu definieren.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Selbsterfahrung, Selbstexploration, Selbstreflexion im beruflichen Kontext • Sicherheit, Routine und Gelassenheit • Verschmelzung von privaten Alltagserfahrungen, beruflichen Alltagserfahrungen zu biografischen Erfahrungen • Bildung von Persönlichkeitsstrukturen
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Mitarbeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Praktikum / Praktika	nicht zutreffend

Lehrveranstaltungen des 2. Semesters

LV-Beschreibung Rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	PSY-W1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Vorlesung mit Übung (VU)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage, <ul style="list-style-type: none"> • die nötigen rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Grundlagen im Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie benennen zu können • das erworbene Wissen in konkreten Aufgabenstellungen der Arbeits- und Organisationspsychologie anwenden zu können
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtliche Grundlagen: ASchG, Arbeitsrecht, Psychologengesetz • Überblick über wirtschaftswissenschaftliche Grundlagen, Vertrautheit mit den wichtigsten Theorien der BWL und VWL
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & mündliches Prüfungsgespräch
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Grundlegende Theorien, Techniken und Methoden

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Grundlegende Theorien, Techniken und Methoden
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	PSY-W2
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Vorlesung mit Übung (VU)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage, <ul style="list-style-type: none"> • die nötigen Theorien, Techniken und Methoden im der Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie benennen zu können • das erworbene Wissen in konkreten Aufgabenstellungen der Arbeits- und Organisationspsychologie anwenden zu können
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitspsychologie • Handlungs-, Emotions- und Motivationskonzepte • Gruppentheorie • Personen- und Settingdiagnostik • Organisationstheorie und Organisationspsychologie • Ethik und wissenschaftstheoretische Grundlagen
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen

Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & mündliches Prüfungsgespräch
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Anwendungsbezogene Theorien, Techniken und Methoden, ASchG-Evaluation

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Anwendungsbezogene Theorien, Techniken und Methoden, ASchG-Evaluation
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	PSY-W3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Vorlesung mit Übung (VU)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS-Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • die nötigen Theorien, Techniken und Methoden (speziell: Evaluation nach ASchG) im Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie benennen zu können • das erworbene Wissen in konkreten Aufgabenstellungen der Arbeits- und Organisationspsychologie anwenden zu können
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenzveranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation, Moderation; Organisation, Verhandlung • Projekt- und Prozessmanagement • Arbeitswissenschaft und Ergonomie • Arbeit: Gesundheit und Krankheit, Prävention, Gesundheitsförderung, Wiedereingliederungsmanagement im Betrieb • Arbeitsplatzevaluierung nach ASchG • Handlungs-, Emotions- und Motivationskonzepte,

	<p>Gruppentheorie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personen- und Settingdiagnostik, Organisationstheorie und Organisationspsychologie • Ethik und wissenschaftstheoretische Grundlagen
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & mündliches Prüfungsgespräch
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Strategisches HR Management

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Strategisches HR Management (SHRM)
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	HR-W1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die strategischen Zusammenhänge zwischen Unternehmensstrategie und HR Strategie zu beschreiben, den Status der strategischen Integration im Unternehmenskontext zu analysieren und mögliche Interventionen darzustellen • Konzepte und Prozesse des SHRM zu definieren und zu beschreiben • Wichtige Kennzahlen des SHRM zu berechnen und zu interpretieren.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Konzepte und Methoden des SHRM • Strategische Integration • SHRM Kennzahlen • Die Rolle des/der HR Business PartnerIn
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Organisationsdiagnose und –intervention

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Organisationsdiagnose und -intervention
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	HR-W2
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage, <ul style="list-style-type: none"> • Methoden der Organisationsdiagnose zu benennen und anzuwenden, • Change Management Prozesse in der Praxis zu führen und zu begleiten sowie Führungskräfte dabei zu unterstützen, • Die Auswirkungen von Veränderungen auf den Einzelnen zu erkennen und entsprechende Begleitmaßnahmen zu setzen.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Modelle und Phasen der Organisationsdiagnose • Interventionen in der Organisationsentwicklung • Change Management
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen

Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Der Mensch im betrieblichen Kontext

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Der Mensch im betrieblichen Kontext
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	HR-G3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	2
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den Handlungsbedarf für Betriebliches Gesundheitsmanagement zu analysieren und entsprechende Interventionen in Abstimmung mit den Unternehmenszielen zu entwickeln • Den Zusammenhang zwischen Arbeit, Belastung, Beanspruchung, Beanspruchungsfolgen und Gesundheit zu kennen • Die Umsetzung dieser Interventionen zu leiten oder zu unterstützen.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	Durch den/die LV LeiterIn zu definieren
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Strategische Unternehmensführung

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Strategische Unternehmensführung
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MAN-W1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategieinstrumente theoretisch zu beschreiben und praktisch anwenden zu können, • die Zusammenhänge zwischen den einzelnen Instrumenten sowie Gestaltungsmöglichkeiten realer Planungsprozesse darzustellen, • die Rolle von HR im Strategieprozess zu definieren, und den Zusammenhang mit dem strategischen HR zu beschreiben.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Strategiebegriff • Unternehmensanalyse, Analyse von Ressourcen und Fähigkeiten • Market-based View • Resource-based View • Relational View • Partikularstrategien der Wertschöpfungskette • Strategiekonzeption und strategische Optionen

	<ul style="list-style-type: none"> • Strategieimplementierung (Balanced Scorecard)
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Operative Unternehmensführung

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Operative Unternehmensführung
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MAN-W1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	2
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage, <ul style="list-style-type: none"> • Den operativen Managementprozess zu beschreiben, • Budgetsysteme sowie traditionelle und wertorientierte Kennzahlensysteme zu benennen, • Die Auswirkungen auf das HRM
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Ziele und Aufgaben des operativen Controllings • Grundlagen der Unternehmensrechnung • Grundlagen Budgetierung und Budgetsysteme • Grundlagen Kennzahlensysteme • Grundlagen traditioneller Performancemaße • Grundlagen wertorientierter Performancemaße
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen

Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Projektmanagement

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Projektmanagement
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MAN-W3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	1
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die wesentlichen Werkzeuge des Projektmanagements zu beschreiben und anzuwenden, • Projekte bis mittlerer Größe und nationalem Umfang als ProjektleiterInnen zu führen bzw. Führungskräfte im Projektmanagement zu beraten und zu unterstützen.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagementkonzepte, Tools und Techniken • Lebenszyklus des Projektmanagements und der verschiedenen Phasen von • der Projektinitiierung bis zum Projektabschluss • Erstellen eines detaillierten Projektplans • Beurteilung des Projektrisikos • Rolle des/der ProjektmanagerIn für den Projekterfolg
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Integrative Fallstudie

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Integrative Fallstudie
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MET-W1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Projektseminar
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die erworbenen Kompetenzen in den Bereichen Psychologie, HRM und BWL anhand einer praxisnahen Fragestellung interdisziplinär anzuwenden, • Selbständig Lösungsvorschläge im Rahmen einer praxisorientierten Fallstudie zu entwickeln und diese zu präsentieren, • Werkzeuge und Methoden aus der AO Psychologie, dem HRM sowie der ABWL zur Bearbeitung der Fallstudie auszuwählen und integrativ anzuwenden.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Bearbeitung einer praxisnahen Fragestellung im Rahmen einer integrativen Fallstudie
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Initiativworkshop am Beginn des Seminars, Gruppenarbeit, Erstellen

	und Präsentation einer Projektarbeit
Prüfungsmethode	Projektarbeit (ca. 10 - 15 Seiten)
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Selbsterfahrung und Reflexion, Teil 2

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Selbsterfahrung und Reflexion, Teil 2
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MET-W3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	UE Übung
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	1
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	2
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	2
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • einen strukturierten Prozess zur Erfassung der eigenen Stärken und Schwächen anzuwenden. • bestimmte Methoden zur Selbstreflexion selbständig anzuwenden. • geeignete Schritte für die persönliche Entwicklung zu definieren.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Selbsterfahrung, Selbstexploration, Selbstreflexion im beruflichen Kontext • Sicherheit, Routine und Gelassenheit • Verschmelzung von privaten Alltagserfahrungen, beruflichen Alltagserfahrungen zu biografischen Erfahrungen • Bildung von Persönlichkeitsstrukturen
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Mitarbeit
Unterrichtssprache	Deutsch

Lehrveranstaltungen des 3. Semesters

LV-Beschreibung Change Management: Wandel erfolgreich gestalten

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Change Management: Wandel erfolgreich gestalten
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	INT-1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	2
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	3
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die erworbenen Kompetenzen in den Bereichen Psychologie, HRM und BWL in der Begleitung eines Veränderungsprozesses im Unternehmenskontext interdisziplinär anzuwenden, • Die Auswirkungen von Veränderungsprozessen auf den einzelnen Menschen im betrieblichen Umfeld zu erfassen und entsprechende Maßnahmen zur Anpassung zu setzen, • Ihre erworbenen Management/BWL Fähigkeiten zu nutzen, um effektive Verbindungen mit Führungskräften zu etablieren und diese in Veränderungsprozessen zu unterstützen und zu beraten.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine

Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Change Management Situationen, Konzepte und Methoden • Fallstudien anhand ausgewählter Unternehmensbeispiele • Kommunikationsmanagement in Veränderungsprozessen
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Performance Management

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Performance Management
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	INT-2
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	2
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	3
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Zusammenhänge zwischen Unternehmens-/Organisationseinheitszielen und jenen der einzelnen MitarbeiterInnen zu beschreiben und Methoden und Konzepte zur Abstimmung anzuwenden, • die tatsächliche Zielerreichung Einzelner zu analysieren und Methoden zur Entwicklungsplanung zu definieren und unter Betrachtung psychologischer Aspekte anzuwenden, • Werkzeuge zur kurz- und langfristigen Leistungssteigerung im betrieblichen Kontext zu nutzen, • Einen kontinuierlichen Prozess im Unternehmen zu entwickeln, der eine strategische Verlinkung von Zielen, Zielerreichung, Entlohnung und Unternehmenserfolg sicherstellt, • Die Auswirkungen von erfolgreichem Performance Management auf den/die MitarbeiterIn aus psychologischer Sicht zu betrachten.
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine

Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Methoden zur Abstimmung von Unternehmenszielen mit jenen von Organisations-/Geschäftseinheiten sowie von einzelnen MitarbeiterInnen • Methoden zur Leistungsbestimmung und Entwicklungsplanung • Employee Engagement
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Business Development – intern und extern

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Business Development – intern und extern
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	INT-3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	2
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	3
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	4
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Das nötige Wissen für die Erstellung von Geschäftsplänen und Geschäftsmodellen beschreiben zu können. • Bereits vorhandenes Wissen und Kompetenzen für die Weiterentwicklung eines Unternehmens einzusetzen • Schritte für eine mögliche zukünftige Selbständigkeit strukturiert wiedergeben zu können
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Planung konkreter Geschäftsmodelle und das Verfassen von Geschäftsplänen • Bewertung von Marketing Chancen und von Absatzmärkten • Geschäftsanalyse von Kunden und Marktbegleitern • Internes Business Development (Schaffung einer neuen Abteilung, Einführung einer neuen Produktlinie) • Externes Business Development (Start-Up, Spin-Off,

	Selbständigkeit).
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Moderne Methoden der Organisationsberatung

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Moderne Methoden der Organisationsberatung
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	MET-I1
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	2
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	3
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Methoden und Techniken im Bereich Beratung und Organisation benennen zu können • Das Angebotsspektrum von KundInnen auf Basis der erworbenen Kenntnisse optimieren zu können • sich selbst analysieren zu können bzgl. des eigenen Selbstverständnisses als BeraterIn
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	Keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Beratung als moderne Dienstleistung, Relevanz mitarbeitender Kunden, Kundengewinnung, Auftragsvereinbarung, Führung und Steuerungsverantwortung • Scheitern von Prozessen, Entscheidungsprozesse, Abschluss von Organisationsentwicklungsprozessen. • Systemische Organisationsentwicklung: Grundhaltungen, Auftrag, Entwurf und Prozesssteuerung, komplexe Systeme,

	Instabilität, Scheitern
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch

LV-Beschreibung Kommunikationspsychologie und Gesprächsführung

Titel der Lehrveranstaltung /des Moduls	Kommunikationspsychologie und Gesprächsführung
Kennzahl der Lehrveranstaltung /des Moduls	PSY-G3
Art der Lehrveranstaltung /des Moduls (Pflichtfach oder Wahlfach)	Vorlesung mit Übung (VU)
Niveau der Lehrveranstaltung/ des Moduls laut Lehrplan	Master
Studienjahr (falls zutreffend)	2
Semester/Trimester, in dem die LV angeboten wird	3
Anzahl der zugewiesenen ECTS- Credits	3
Name des/der Vortragenden	
Lernergebnisse der Lehrveranstaltung/des Moduls	<p>Nach erfolgreicher Absolvierung der LV sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundregeln der Kommunikation und Methoden, Techniken und Prinzipien der Gesprächsführung benennen zu können • Das Gesprächs- und Kommunikationsverhalten von MitarbeiterInnen, Vorgesetzten, KundInnen und LieferantInnen benennen und anwenden zu können • Supervision und Mediation bei Gesprächen mit KollegInnen einsetzen zu können
Modus der Veranstaltung /des Moduls (Präsenz- veranstaltung oder Fernlehre)	Präsenzveranstaltung
Voraussetzungen laut Lehrplan	keine
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Einflussfaktoren der Gesprächsführung • Einführung in die Theorie der Gesprächsführung und Kommunikation: Interview, Gespräch, Anamnese, Exploration • Besondere Gesprächssituationen
Empfohlene Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb

Lehr- und Lernformen	Vortrag der/des Lehrenden, Präsentationen, Diskussionen, Übungen
Prüfungsmethode	Immanente Leistungsbeurteilung & schriftl. Abschlussprüfung
Unterrichtssprache	Deutsch