

# Curriculum Matrix

Studiengang: Digital HR & angewandtes Arbeitsrecht

## 1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Sozio-ökonomische Trends und HR Management	VO	D	Strategisches und nachhaltiges HR Management	3
Basic Theories in HR Management	VO	E		3
Digital HR Practices I: Employer Branding, Recruiting, Talent Relationship Management	ILV	E	HRM & (Digital) HR Practices I	3
HR Informationssysteme	ILV	D	HR Informationssysteme	3
HR Analytics	ILV	D		3
Organisationstheorien und Organisationsgestaltung	VO	D	Grundlagen Organisation, Change & Transformation	3
Change & Transformation Management	ILV	E		3
Grundlagen des angewandten Arbeitsrechts und Arbeitsbeziehungen	VO	D	Grundlagen zum angewandten Arbeitsrecht	4
Vertragsgestaltung und neue Arbeitsformen	ILV	D		2
HRM and Digitalisation: Ethics, Sustainability and Societal Impact	ILV	E	HRM und Digitalisation: Ethics, Sustainability and Societal Impact	3
Summe der ECTS				30

## 2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Digital HR Practices IIa: Performance Management & Total Rewards	ILV	E	HRM & (Digital) HR Practices II	3
Digital HR Practices IIb: Learning, Development & Talent Management	ILV	E		3
HR Process Analysis	ILV	E	HR Process Analysis, Redesign & Automation	3
HR Process Redesign and Automation	ILV	E		3
Applied Change & Transformation Management	UE	E	Applied Change & Transformation	3
Datenschutzrecht und Persönlichkeitsrechte	ILV	D	Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht I	2
Rechtsanpassung im Arbeitsverhältnis	ILV	D		3
Betriebliche Mitbestimmung	UE*	D		1
Quantitative Methoden und Statistik	ILV	D	Wissenschaftliches Arbeiten	3
Angewandte HR Analytics	ILV	D	Angewandte HR Analytics	3
Wissenschaftliches Arbeiten und qualitative Methoden	ILV	D	Wissenschaftliches Arbeiten	3
Summe der ECTS				30

### 3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Project Management	ILV	E	Project Management	3
Aktuelle Themen des digitalen HR Managements und Arbeitsrechts	SE	D	Aktuelle Themen des digitalen HR Managements und Arbeitsrechts	6
Arbeitszeitrecht	ILV	D	Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht II	3
Steuer- und SV-Recht	ILV	D		3
MA-Seminar	SE	D	MA-Seminar	6
<b>Wahlmodul</b>				
Spezialisierung: Innovation Lab	PS	D	Spezialisierung: Innovation Lab	9
Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	PS	D	Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	9
Summe der ECTS				30

### 4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
International HR Management	ILV	E	International HR Management	3
(Digital) Leadership	ILV	E	Digital Leadership and Consulting	3
HR Consulting	UE	D		3
Rechtsdurchsetzung	UE	D	Rechtsdurchsetzung	3
MA-Seminar Supervision	SE	D	Masterarbeit	1
Masterarbeit		D		11
Masterprüfung		D	Masterprüfung	6
Summe der ECTS				30

#### Abkürzungen

LV - Lehrveranstaltungen  
 LVS - Lehrveranstaltungsstunde(n)  
 ALVS - Angebotene LVS  
 SWS - Semesterwochenstunde(n)  
 ASWS - Angebotene SWS  
 ECTS - ECTS-Anrechnungspunkte

#### Fachbereiche

Digital HRM  
 HR Intelligence & Analytics  
 Change & Transformation  
 Arbeitsrecht  
 Wissenschaftliches Arbeiten