

## Module nach Semestern

Der Lehrgang unterteilt sich zeitlich in drei Semester und thematisch in die Bereiche „**Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie**“, „**Human Resources**“ sowie „**Management, Betriebswirtschaftslehre und Recht**“.

Diese Bereiche werden interdisziplinär verknüpft und miteinander in Kontext gebracht.

1. Semester: Grundlagen in Psychologie & HR & Management
2. Semester: Vertiefung, Strategien, Tools
3. Semester: Interdisziplinäre Betrachtung, Praxisprojekte, Master Thesis

<b>Module</b>	<b>Lehrveranstaltungen</b>
<b>Basismodul AOW Psychologie</b>	Arbeits- und Organisationspsychologie Sozial- und Wirtschaftspsychologie
<b>Basismodul Organisations- und Personalentwicklung</b>	Grundlagen der Organisationsentwicklung Prozesse der Personalentwicklung Organisationskultur, Führung und Motivation
<b>Modul Schwerpunktthemen Wirtschaft und Recht</b>	Volks- und Betriebswirtschaftliche Trends und ihre Auswirkungen auf den Menschen Grundbegriffe des individuellen Arbeitsrechts
<b>Basismodul Methoden und Reflexion</b>	Forschungsmethodik und Statistik Selbsterfahrung und Reflexion Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben
<b>Modul AOW Psychologie (AAP)</b>	Rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen Grundlegende & Anwendungsbezogene Theorien, Techniken und Methoden ASchG-Evaluation
<b>Modul Strategische Organisations- und Personalentwicklung</b>	Strategisches HR Management Organisationsdiagnose und –intervention Der Mensch im betrieblichen Kontext
<b>Modul Unternehmensführung und Planungsprozesse</b>	Strategische & Operative Unternehmensführung Projektmanagement
<b>Modul Interdisziplinäre Verknüpfung</b>	Integrative Fallstudie, Selbsterfahrung und

<b>und Reflexion</b>	Reflexion Moderne Methoden der Organisationsberatung Kommunikationspsychologie & Gesprächsführung
<b>Interdisziplinäres Praxismodul</b>	Change Management Performance Management Business Development – intern und extern
<b>Master Thesis</b>	Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben Seminar zur Master Thesis

## Lehrveranstaltungen mit ECTS Zuordnung

### 1. Semester

1. Semester: Grundlagenaufbau									
Modul-Nr	Modultitel			Typ	Beurteilung	ECTS		LE	
<b>PSY-G</b>	<b>Basismodul AOW Psychologie</b>					<b>8</b>		<b>45</b>	
PSY-G1	Arbeits- und Organisationspsychologie			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		4		25
PSY-G2	Sozial- und Wirtschaftspsychologie			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		4		20
<b>HR-G</b>	<b>Basismodul Organisations- und Personalentwicklung</b>					<b>10</b>		<b>55</b>	
HR-G2	Grundlagen der Organisationsentwicklung			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		3		20
HR-G1	Bereiche und Prozesse der Personalentwicklung			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		4		20
HR-G3	Organisationskultur, Führung und Motivation			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		3		15
<b>MAN-G</b>	<b>Modul Schwerpunktthemen Wirtschaft und Recht</b>					<b>6</b>		<b>35</b>	
MAN-G1	Volks- und Betriebswirtschaftliche Trends und ihre Auswirkungen auf den Menschen			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		3		20
MAN-G2	Grundbegriffe des österreichischen Arbeitsrechts			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		3		15
<b>MET-G</b>	<b>Basismodul Methoden und Reflexion</b>					<b>6</b>		<b>30</b>	
MET-G1	Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben			UE	Hausarbeit		2		10
MET-G2	Forschungsmethodik und Statistik			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		2		10
MET-G3	Selbsterfahrung und Reflexion, Teil I			UE	Mitarbeit		2		10
<b>30 ECTS</b>		<b>165 LE</b>							

Definition \* Im.LB + schriftl. Abschlussprüf. = Immanente Leistungsbeurteilung und schriftliche Abschlussprüfung gemäß Prüfungsordnung Postgraduale Lehrgänge

### Anrechnungen 1. Semester:

- PSY-G, Basismodul AOW Psychologie: wird für AbsolventInnen eines Psychologiestudiums (Bachelor, Master, Magister) angerechnet
- HR-G: Basismodul Organisations- und Personalentwicklung: wird für AbsolventInnen von AGHR und postgradualer Lehrgang Akademischer HR ManagerIn angerechnet
- MAN-G: Basismodul AWBL und Arbeitsrecht: wird für AbsolventInnen eines wirtschafts- oder rechtswissenschaftlichen Studiums angerechnet

## 2. Semester

2. Semester: Werkzeuge						
Modul-Nr	Modultitel	Typ	Beurteilung	ECTS	LE	
<b>PSY-W</b>	<b>Modul AOW Psychologie (AAP)</b>			<b>10</b>	<b>80</b>	
PSY-W1	Rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen	ILV	Im.LB + mündliches Prüfungsgespräch**	3		20
PSY-W2	Grundlegende Theorien, Techniken und Methoden	ILV	Im.LB + mündliches Prüfungsgespräch**	3		30
PSY-W3	Anwendungsbezogene Theorien, Techniken und Methoden, ASchG-Evaluation	ILV	Im.LB + mündliches Prüfungsgespräch**	4		30
<b>HR-W</b>	<b>Modul Strategische Organisations- und Personalentwicklung</b>			<b>8</b>	<b>50</b>	
HR-W1	Strategisches HR Management	ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*	3		20
HR-W2	Organisationsdiagnose und – Intervention	ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*	3		20
HR-W3	Der Mensch im betrieblichen Kontext	ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*	2		10
<b>MAN-W</b>	<b>Modul Unternehmensführung, Planungsprozesse</b>			<b>6</b>	<b>35</b>	
MAN-W1	Strategische Unternehmensführung	ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*	3		15
MAN-W2	Operative Unternehmensführung	ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*	2		10
MAN-W2	Projektmanagement	ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*	1		10
<b>MET-W</b>	<b>Modul Interdisziplinäre Verknüpfung und Reflexion</b>			<b>6</b>	<b>20</b>	
MET-W1	Integrative Fallstudie	PS	Seminararbeit	4		10
MET-W3	Selbsterfahrung und Reflexion, Teil II	UE	Mitarbeit	2		10
<b>30 ECTS</b>	<b>195 LE</b>					

Definition \* Im.LB + schriftl. Abschlussprüf. = Immanente Leistungsbeurteilung und schriftliche Abschlussprüfung

Definition \*\* Im.LB + mündliches Prüfungsgespräch = Immanente Leistungsbeurteilung und mündliches Prüfungsgespräch  
gemäß Prüfungsordnung Postgraduale Lehrgänge

### Anrechnungen 2. Semester:

- PSY-W, AOW Psychologie (AAP): wird für AbsolventInnen der AOW-Woche der AAP angerechnet (Arbeits- und OrganisationspsychologInnen (AAP)) bzw. für durch die Berufsverbände zertifizierte Arbeits- und OrganisationspsychologInnen
- MET-W1: Für Arbeits- und OrganisationspsychologInnen anrechenbar, die eine entsprechende Projektarbeit im Rahmen Ihrer Ausbildung erstellt haben

### 3. Semester

3. Interdisziplinäre Betrachtung									
Modul-Nr	Modultitel			Typ	Beurteilung	ECTS		LE	
<b>INT</b>	<b>Interdisziplinäres Praxismodul</b>					<b>12</b>		<b>60</b>	
INT-1	Change Management: Wandel erfolgreich gestalten			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		4		20
INT-2	Performance Management			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		4		20
INT-3	Business Development – intern und extern			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		4		20
<b>MET-INT</b>	<b>Modul Methoden und Reflexion</b>					<b>6</b>		<b>30</b>	
MET-11	Moderne Methoden der Organisationsberatung			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		3		15
MET-12	Kommunikationspsychologie & Gesprächsführung			ILV	Im.LB + schriftl. Abschlussprüf.*		3		15
<b>ABS</b>	<b>Master Thesis</b>				Master Thesis	<b>12</b>		<b>10</b>	
	Seminar zur Master Thesis			SE	Mitarbeit		2		10
	Masterthesis				Kommissionelle Abschlussprüfung		10		
<b>30 ECTS</b>		<b>100 LE</b>							

Definition \* Im.LB + schriftl. Abschlussprüf. = Immanente Leistungsbeurteilung und schriftliche Abschlussprüfung gemäß Prüfungsordnung Postgraduale Lehrgänge