

## Herzlich willkommen zum Aufnahmeverfahren des Master-Studiengangs Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht!

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Studiengang und möchten Ihnen mit den folgenden Materialien die Grundlage für die Vorbereitung auf unser Aufnahmeverfahren zur Verfügung stellen. Dieses besteht aus zwei Teilen: einem **Online-Multiple Choice Test** und einem **persönlichen Aufnahmegespräch**.

Der Master-Studiengang Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht bietet eine fundierte Ausbildung in den Schwerpunkten (Digital) HR-Management, Change und Transformation sowie angewandtes Arbeitsrecht. Damit sind zukünftige Absolvent:innen optimal darauf vorbereitet, Kernprozesse des HR-Managements weiterzuentwickeln und Digitalisierungsmaßnahmen umzusetzen, Veränderungsprozesse in Unternehmen und Organisationen zu initiieren und zu begleiten sowie arbeitsrechtliche Fragestellungen im Kontext der Veränderungen der Arbeitswelt zu bearbeiten. Als berufliche Tätigkeitsfelder ergeben sich daraus generalistische HR-Positionen oder Expert:innenaufgaben innerhalb des HR-Managements von Unternehmen oder in selbständiger Tätigkeit, die einen wesentlichen Beitrag zur Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft leisten können.

Auf der folgenden Seite finden Sie die **Vorbereitungsliteratur** für den Aufnahmetest des Studiengangs. Darin werden einige aktuelle Themen und Entwicklungen im Bereich des digitalen HR-Managements sowie des Arbeitsrechts behandelt, die wir auch in späterer Folge innerhalb einzelner Lehrveranstaltungen wieder aufgreifen werden.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Studium der Literatur, alles Gute für das Aufnahmeverfahren und freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!



**Marion Roßhup**  
Studiengangsleiterin



**Bettina Wirth**  
Studiengangskoordinatorin

## Vorbereitungsliteratur Aufnahmetest

### Arbeitsrecht

(25 % des Aufnahmetests)

Lutz D., Risak M. (Hrsg) (2017). *Arbeit in der Gig-Economy. Rechtsfragen neuer Arbeitsformen in Crowd und Cloud*. Wien: ÖGB Verlag; Kapitel I und III.

Online und kostenlos hier verfügbar: <https://www.gig-economy.at/>

### HR and Change

(25 % des Aufnahmetests)

Errida, A., & Lotfi, B. (2021). *The determinants of organizational change management success: Literature review and case study*. *International Journal of Engineering Business Management*, 13. <https://doi.org/10.1177/18479790211016273>

Online und kostenlos hier verfügbar: <https://journals.sagepub.com>

### Neue Arbeitswelten

(25 % des Aufnahmetests)

Hasenbein, M. (2020). *Der Mensch im Fokus der digitalen Arbeitswelt. Wirtschaftspsychologische Perspektiven und Anwendungsfelder*. Berlin: Springer; Kapitel 2, 3 und 8

Dieses Buch ist auch als e-Book erhältlich oder kann über das [Management Book Service](#) bestellt werden.

### Digitales HR-Management

(25 % des Aufnahmetests)

*Digital human resource management: A conceptual clarification by Stefan Strohmeier, Saarland University, Germany*

Online und kostenlos hier verfügbar: <https://journals.sagepub.com/>

Hasenbein, M. (2020). *Der Mensch im Fokus der digitalen Arbeitswelt. Wirtschaftspsychologische Perspektiven und Anwendungsfelder*. Berlin: Springer; Kapitel 4

## Informationen Aufnahmegespräch

Die Teilnahme am Test ist Voraussetzung für das Aufnahmegespräch. Das Gespräch findet in Präsenz am [Campus Media Quarter Marx](#) in 1030 Wien statt. Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

### Termine

Aufnahmetest (online)	Aufnahmegespräch (präsenz)
März 2025	<b>08.04.2025</b> , 18:00 – 20:00 Uhr
Mai 2025	<b>22.05.2025</b> , 18:00 – 20:00 Uhr
Juni 2025	<b>25.06.2025</b> , 17:00 – 20:00 Uhr

### Anmeldung für das Aufnahmegespräch

Wenn Sie am Aufnahmetest teilgenommen haben, werden Sie automatisch für das nachfolgende Aufnahmegespräch laut Terminübersicht angemeldet. Bitte planen Sie diesen Termin fix ein, eine Verschiebung ist aus organisatorischen Gründen nicht vorgesehen. Eine separate Anmeldung ist nicht erforderlich.

Beachten Sie bitte, dass dieser Termin im Bewerbungsportal nicht aufscheint. Zwei bis drei Werktage vor Ihrem Aufnahmegespräch bestätigen wir Ihnen daher zur Erinnerung Ihren Termin per E-Mail.

### Das Aufnahmegespräch

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen! Für das Aufnahmeverfahren ist die Teilnahme am ganzen Abend erforderlich, bitte planen Sie daher ausreichend Zeit ein. Details erhalten Sie mit Ihrer Terminerinnerung zwei bis drei Werktage vor dem Aufnahmegespräch.

Mit dem Aufnahmegespräch in Präsenz haben Sie die Möglichkeit, uns, den Standort sowie Ihre zukünftigen Kommiliton:innen kennenzulernen und erste Kontakte zu knüpfen. Zusätzlich können Sie sich mit Studierenden aus unserem Studiengang austauschen.

### Wie geht es nach dem Aufnahmegespräch weiter?

Die weitere Vorgehensweise entnehmen Sie bitte unserem [Leitfaden MA Bewerbung und Aufnahme](#).