

Curriculum Matrix

Studiengang: Arbeitsgestaltung und HR-Management



1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Grundlagen ABWL	VO	D	Wirtschaft 1	3
Buchhaltung, Bilanzierung	ILV	D		3
Basismodul HR-Management und Organisation	VO	D	Human Resources 1	6
GL Arbeitsgestaltung und Ergonomie	ILV	D	Arbeitsgestaltung 1	3
GL AN-Schutz und Sicherheitstechnik	VO	D		3
GL des österr. Arbeitsrechts	VO	D	Recht 1	3
Meetings & Presentations	UE	E	Persönlichkeitsentwicklung 1	3
Teambuilding	UE	D		3
Business English 1	UE	E	Englisch 1	3
Summe der ECTS				30

2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Kostenrechnung	ILV	D	Wirtschaft 2	3
GL der Personalverrechnung	ILV	D		3
Personalrecruiting und Trennungsmanagement	ILV	D	Human Resources 2	3
Computerbasierte Eignungsdiagnostik	ILV	D		3
Institutionen des Arbeitsmarktes	VO	D	Arbeitsgestaltung 2	3
Work and Organisational Psychology	VO	E		3
Arbeitsvertrag & MA-relevante Gesetze	ILV	D	Recht 1	3
GL wissenschaftlichen Arbeitens und Schreibens	ILV	D	Methoden 1	3
Projektmanagement	ILV	D		3
Business English 2	UE	E	Englisch 1	3
Summe der ECTS				30

3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Compensation and Benefits	ILV	E	Human Resources 3	3
Personalentwicklung	ILV	D		3
Arbeitszeitgestaltung	VO	D	Arbeitsgestaltung 3	3
Betriebliches Gesundheitsmanagement	ILV	D		3
AN-Schutzrecht	VO	D	Recht 2	3
Statistik	ILV	D	Methoden 2	3
Methoden quantitativer Sozialforschung inkl. SPSS	UE	D		3
Software gestützte Prozesse (Teil 1)	ILV	D	IT 1	3
Social Media in HR Administration	ILV	E		3
Business English 3	UE	E	Englisch 2	3
Summe der ECTS				30

4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
HR Controlling	ILV	D	Wirtschaft 3	3
Personalverrechnung in der Praxis	UE	D		3
Karrieremanagement	UE	D	Human Resources 4	3
Change Management	ILV	E		3
Sozialrecht	VO	D	Recht 2	3
Konfliktmanagement	UE	D	Persönlichkeitsbildung 2	3
Negotiations	UE	E		3
Methoden qualitativer Sozialforschung	UE	D	Methoden 3	3
Specific Technical Terms	UE	E	Englisch 2	3
Wahlfächer				
Gesundheitsfördernde Führung	ILV	D	Wahlfach	3
Strategy and HR Management	ILV	E	Wahlfach	3
Summe der ECTS				30

5. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Intercultural Management and Diversity	ILV	E	Persönlichkeitsbildung 3	3
Systemisches Handeln und Interventionstechniken	ILV	D		3
Labour and Organisational Sociology	ILV	E	Soziologie 1	3
Arbeitsrecht in der Praxis	UE	D	Recht 3	3
HR Info-Systeme (SAP)	ILV	D	IT 2	3
Software gestützte Prozesse (Teil 2)	ILV	D		3
Wahlmodul: Arbeitsgestaltung				
Bachelorseminar AG (1. Teil)	SE	D	Arbeitsgestaltung 4	6
Projektseminar Arbeitsgestaltung	PS	D	Wahlfach	3
Generationen Management	ILV	D		3
Wahlmodul: HR-Management				
Bachelorseminar HR (1. Teil)	SE	DE	Human Resources 5	6
Projektseminar HR-Management	PS	DE	Wahlfach	3
Employer Branding and Digital Recruiting	ILV	E		3
Summe der ECTS				30

6. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Neue Arbeitswelten	VO	D	Arbeitsgestaltung 5	3
New World of Work	UE	E		3
Arbeitsrecht in der Praxis 2	UE	D	Recht 3	3
Praktikum				12
Bachelor-Prüfung				6
Wahlmodul				
Bachelorseminar HR (2. Teil)	SE	D	Human Resources 5	3
Bachelorseminar AG (2. Teil)	SE	D	Arbeitsgestaltung 4	3
Summe der ECTS				30

