

Arbeitsgestaltung und HR-Management I Bachelor

1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Grundlagen ABWL	VO	D	Wirtschaft 1	3
Buchhaltung, Bilanzierung	ILV	D		3
Basismodul HR-Management & Organisation	VO	D	Human Resources 1	6
Grundlagen Arbeitsgestaltung & Ergonomie	ILV	D	Arbeitsgestaltung 1	3
Grundlagen AN-Schutz & Sicherheitstechnik	VO	D		3
Grundlagen des österr. Arbeitsrechts	VO	D	Recht 1	3
Meetings & Presentations	UE	E	Persönlichkeitsbildung 1	3
Teambuilding	UE	D		3
Business English 1	UE	E	Englisch 1	3
Summe der ECTS				30

2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Kostenrechnung	ILV	D	Wirtschaft 2	3
Grundlagen der Personalverrechnung	ILV	D		3
Personalrecruiting & Trennungsmanagement	ILV	D	Human Resources 2	3
Computerbasierte Eignungsdiagnostik	ILV	D		3
Institutionen des Arbeitsmarktes	VO	D	Arbeitsgestaltung 2	3
Work & Organisational Psychology	VO	E		3
Arbeitsvertrag & MA-relevante Gesetze	ILV	D	Recht 1	3
Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens & Schreibens	ILV	D	Methoden 1	3
Projektmanagement	ILV	D		3
Business English 2	UE	E	Englisch 1	3
Summe der ECTS				30

3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Compensation & Benefits	ILV	E	Human Resources 3	3
Personalentwicklung	ILV	D		3
Arbeitszeitgestaltung	VO	D	Arbeitsgestaltung 3	3
Betriebliches Gesundheitsmanagement	ILV	D		3
AN-Schutzrecht	VO	D	Recht 2	3
Statistik	ILV	D	Methoden 2	3
Methoden quant. Sozialforschung inkl. SPSS	UE	D		3
Software gestützte Prozesse (Teil 1)	ILV	D	IT 1	3
Social Media in HR-Administration	ILV	E		3
Business English 3	UE	E	Englisch 2	3
Summe der ECTS				30

4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
HR-Controlling Personalverrechnung in der Praxis	ILV UE	D D	Wirtschaft 3	3 3
Karrieremanagement Change Management	UE ILV	D E	Human Resources 4	3 3
Konfliktmanagement Negotiations	UE UE	D E	Persönlichkeitsbildung 2	3 3
Sozialrecht	VO	D	Recht 2	3
Methoden qualitativer Sozialforschung	UE	D	Methoden 3	3
Specific Technical Terms	UE	E	Englisch 2	3
Spezialisierung: Arbeitsgestaltung oder HR-Management Gesundheitsfördernde Führung Strategy & HR-Management	ILV ILV	D E	Wahlfach	3 3
Summe der ECTS				30

5. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Intercultural Management & Diversity System. Handeln & Interventionstechniken	ILV ILV	E D	Persönlichkeitsbildung 3	3 3
Labour & Organisational Sociology	ILV	E	Soziologie 1	3
Arbeitsrecht in der Praxis 1	UE	D	Recht 3	3
HR-Info-Systeme (SAP) Software gestützte Prozesse (Teil 2)	ILV ILV	D D	IT 2	3 3
Spezialisierung: Arbeitsgestaltung Bachelorseminar AG (1. Teil) Projektseminar Arbeitsgestaltung Generationenmanagement	SE PS ILV	D D D	Arbeitsgestaltung 4 Wahlfach	6 3 3
Spezialisierung: HR-Management Bachelorseminar HR (1. Teil) Projektseminar HR-Management Employer Branding & Digital Recruiting	SE PS ILV	D D E	Human Resources 5 Wahlfach	6 3 3
Summe der ECTS				30

6. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Neue Arbeitswelten New World of Work	VO UE	D E	Arbeitsgestaltung 5	3 3
Arbeitsrecht in der Praxis 2	UE	D	Recht 3	3
Praktikum Bachelorprüfung				12 6
Bachelorseminar AG (2. Teil) Bachelorseminar HR (2. Teil)	SE SE	D D	Arbeitsgestaltung 4 Human Resources 5	3
Summe der ECTS				30