



# BACHELORSTUDIENGANG ARBEITSGESTALTUNG UND HR MANAGEMENT



1. Semester			
LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Grundlagen ABWL	VO	Wirtschaftswissenschaften	3
Buchhaltung, Bilanzierung	ILV	Wirtschaftswissenschaften	3
Basismodul HR-Management und Organisation	VO	HR Management	6
GL Arbeitsgestaltung und Ergonomie	ILV	Arbeitsgestaltung	3
GL AN-Schutz und Sicherheitstechnik	VO	Arbeitsgestaltung	3
GL des österr. Arbeitsrecht	VO	Recht	3
Meetings & Presentations	UE	Persönlichkeitsbildung	3
Teambuilding	UE	Persönlichkeitsbildung	3
Business English 1	UE	Englisch	3

2. Semester			
LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Kostenrechnung	ILV	Wirtschaftswissenschaften	3
GL der Personalverrechnung	ILV	Wirtschaftswissenschaften	3
Personalrecruiting und Trennungsmanagement	ILV	HR Management	3
Computerbasierte Eignungsdiagnostik	ILV	HR Management	3
Institutionen des Arbeitsmarktes	VO	Arbeitsgestaltung	3
Arbeits- und Organisationspsychologie	VO	Arbeitsgestaltung	3
Arbeitsvertrag & MA-relevante Gesetze	ILV	Recht	3
GL wissenschaftlichen Arbeitens und Schreibens	ILV	Methoden	3
Methoden qualitativer Sozialforschung	UE	Methoden	3
Business English 2	UE	Englisch	3

3. Semester			
LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Compensation & Benefits	ILV	HR Management	3
Personalentwicklung	ILV	HR Management	3
Arbeitszeitgestaltung	ILV	Arbeitsgestaltung	3
Betriebliches Gesundheitsmanagement	ILV	Arbeitsgestaltung	3
ANSchutzrecht	VO	Recht	3
Statistik	ILV	Methoden	3
Methoden quantitativer Sozialforschung inkl. SPSS	UE	Methoden	3
Software gestützte Prozesse (Teil 1)	ILV	IT	3
Social Media in der HR Administration	ILV	IT	3
Business English 3	UE	Englisch	3

4. Semester			
LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
HR Controlling	ILV	Wirtschaftswissenschaften	3
Personalverrechnung in der Praxis	UE	Wirtschaftswissenschaften	3
Karrieremanagement	UE	HR Management	3
Change Management	ILV	HR Management	3
Sozialrecht	VO	Recht	3
Konfliktmanagement	UE	Persönlichkeitsbildung	3
Negotiations	UE	Persönlichkeitsbildung	3
Projektmanagement	ILV	Methoden	3
Specific Technical Terms	UE	Englisch	3
Gesundheitsfördernde Führung	ILV	Wahlmodul AG	3
Strategy & HR Management	ILV	Wahlmodul HR	3

5. Semester			
LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Bachelorseminar (1. Teil)	SE	AG/HR Management	6
Intercultural Management & Diversity	ILV	Persönlichkeitsbildung	3
Systemisches Handeln und Interventionstechniken	ILV	Persönlichkeitsbildung	3
Arbeits- und Organisationssoziologie	ILV	Soziologie	3
Arbeitsrecht in der Praxis 1	UE	Recht	3
HR Info-Systeme (SAP)	ILV	IT	3
Software gestützte Prozesse (Teil 2)	ILV	IT	3
Projektseminar Arbeitsgestaltung	PS	Wahlmodul AG	3
Generationenmanagement	ILV	Wahlmodul AG	3
Projektseminar HR-Management	PS	Wahlmodul HR	3
Employer Branding & Digital Recruiting	ILV	Wahlmodul HR	3

6. Semester			
LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Bachelorseminar (2. Teil)	SE	AG/HR Management	3
Neue Arbeitswelten	VO	Arbeitsgestaltung	3
New World of Work	UE	Arbeitsgestaltung	3
Arbeitsrecht in der Praxis 2	UE	Recht	3
Praktikum			12
Bachelor-Prüfung			6

Englischsprachige Lehrveranstaltung



# BACHELORSTUDIENGANG ARBEITSGESTALTUNG UND HR MANAGEMENT



## Unser Studienprogramm....

- Mit uns Wissenschaft und Praxis verbinden,
- Berufsbegleitend ausgezeichnete Karrierechancen erarbeiten,
- Operative Grundlagen im Bachelor legen,

Das Personalmanagement sowie die nachhaltige Gestaltung der Arbeitsprozesse und der Arbeitsumwelt werden immer wichtigere Bestandteile des Managements von Unternehmen und Öffentlichen Institutionen. Herausforderungen, welchen Unternehmen ausgesetzt sind – wie bspw. Der demographische Wandel oder neue Arbeitswelten – rufen ebenso nach einem effektiven HR Management. Dieses soll Hand in Hand mit der Unternehmensleitung eine produktive und gesundheitsförderliche Arbeitswelt gestalten, die es MitarbeiterInnen ermöglicht, entscheiden zum Unternehmenserfolg beizutragen. Es besteht daher immer größerer Bedarf nach fundierten Ausbildungswegen für HR Management und Arbeitsgestaltung.

Der Studiengang „Arbeitsgestaltung und HR Management“ kommt dem dringenden Bedürfnis nach einer speziellen akademischen Ausbildung nach.

Einmalig und besonders zukunftsweisend ist die Kombination von Personalmanagement und Arbeitsgestaltung. Diese Verbindung schafft einen ganzheitlichen Blick auf den Menschen im Unternehmen. Dies geschieht einerseits aus der Perspektive des HR Managements (Planung, Auswahl, Entwicklung, Entlohnung, Motivation, Freisetzung von MitarbeiterInnen) und andererseits aus arbeitsgestalterischer Perspektive (Planung der Arbeitsabläufe, Arbeitnehmerschutz, Betriebliches Gesundheitsmanagement etc.).

Eine weitere Besonderheit des Studiengangs ist die operative und praxisnahe Ausbildung, die eine ausgezeichnete Basis für eine Karriere im Personalwesen und der Arbeitsgestaltung legt.

## Inhalte

- HR Management
- Arbeitsgestaltung
- Rechtliches Wissen für HRM
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Persönliche Weiterentwicklung

## Zeitaufwand

- 6 Semester zu je 30 ECTS (1 ECTS entspricht einem Zeitaufwand von 25 Stunden)
- 20 Wochen pro Semester
- Ca. 20 Stunden pro Woche Präsenzzeit
- Anwesenheitspflicht: mind. 70 % pro Lehrveranstaltung

## Studienzeiten

Die Lehrveranstaltungen finden wöchentlich an drei Abenden sowie am Samstag ganztägig statt. Die Lehrveranstaltungstage bleiben während des Semester in der Regel gleich. Welche Abende lehrveranstaltungsfrei sind, ist von Semester zu Semester unterschiedlich.

Die Lehrveranstaltungen finden zu folgenden Rahmenzeiten statt:

Montag – Donnerstag	18:00 – 22:00 Uhr
Freitag	16:20 – 21:15 Uhr
Samstag	08:50 – 16:15 Uhr (in Ausnahmefällen 08:00 – 17:00 Uhr)

## Kontakt

**Mag.<sup>a</sup> Marion Roßhap**

Studiengangsleitung

Tel. 01 720 12 86-911

[marion.rosshap@fh-vie.ac.at](mailto:marion.rosshap@fh-vie.ac.at)

**Bettina Wirth**

Studiengangskoordination

Tel. 01 720 12 86-905

[bettina.wirth@fh-vie.ac.at](mailto:bettina.wirth@fh-vie.ac.at)