

ESTS Beschreibungen AkademischeR HR ManagerIn

2020/21

Lehrveranstaltung:	Arbeitsrecht
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Dr. Peter Döller
ECTS:	12
LE:	70
Leistungsfeststellung:	Schriftliche Prüfung

Lernergebnisse

Die AbsolventInnen verfügen über grundlegende Kenntnisse des österr. Arbeitsrechts Sie sind in der Lage, gängige Rechtsprobleme im Bereich Personalwirtschaft zu lösen und die Unternehmensleitung in arbeitsrechtlichen Fragen zu beraten.

Lehrinhalte

- Begründung, Inhalt und Beendigung des Arbeitsvertrages
- Haupt- und Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Leistungsstörung
- Entgelt ohne Arbeit
- Dienstgeber- und Dienstnehmer-Haftung
- Kollektivvertragsrecht
- Betriebsverfassungsrecht einschließlich betrieblicher Mitbestimmung

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Döller, P.: Arbeitsrecht graphisch dargestellt. Individualarbeitsrecht.
LexisNexis, 2016

Lehrveranstaltung:	Coaching für Führungskräfte
Studiengang:	AHM
Semester:	1
Lehrbeauftragte(r):	Mag./a/ (FH) Regina Rastbichler MA
ECTS:	1.00
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Teilnahme

Lernergebnisse

Nach erfolgreicher Absolvierung dieser LV haben die Studierenden Kenntnisse über Coaching. Sie sind auf ihre Funktion als interne Coaches im betrieblichen Kontext vorbereitet und sind in der Lage, Coachinggespräche im Rahmen ihrer beruflichen Rolle adäquat zu führen und einzusetzen.

Lehrinhalte

- Grundlagen und Ablauf von Coachinggesprächen
- Beratung von Führungskräften
- Innere Haltung, Auftragsklärung
- zirkuläres Fragen, Lösungsfokussierung
- Zielarbeit
- Coachinginstrumente in der Praxis

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Haberleitner, E. / Deistler, E. / Ungavir, R. : Führen Fördern Coachen. So entwickeln Sie die Potentiale Ihrer Mitarbeiter. Radatz, S.: Einführung in das systemische Coaching. Kaweh, B.: Das Coaching-Handbuch. Für Ausbildung und Praxis

Lehrveranstaltung:	Compensationsmanagement & Anreizsysteme
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Dr. Conrad Pramboeck
ECTS:	2.00
LE:	14
Leistungsfeststellung:	Hausarbeit

Lernergebnisse

Nach der erfolgreichen Absolvierung dieser Lehrveranstaltung verfügen die Studierenden über vertiefte praxisrelevante Kenntnisse der modernen Entgeltsysteme sowie weiterer, nicht gehaltsgebundene Anreiz- und Benefit-Systeme und deren Wirkung. Sie haben die Kompetenz, den Ansatz der Total Compensation in der wirtschaftlichen Praxis anzuwenden und ein leistungsorientiertes Vergütungssystem erfolgreich zu kommunizieren.

Lehrinhalte

- Grundlagen der Entgeltsysteme
- Variable Entgeltsysteme
- Marktlinien
- Prämienmodelle
- Fringe Benefits
- Cafeteriasysteme
- MitarbeiterInnen-Beteiligungsmodelle
- Firmenpensionsmodelle

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Schranz, G.: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Grewe, Alexander: Implementierung neuer Anreizsysteme Kressler, Herwig W: Leistungsbeurteilung und Anreizsysteme Sprengel, Reinhard K.: Mythos Motivation

Lehrveranstaltung:	Diversity - Unterschiede sind wertvoll
Studiengang:	AHM
Semester:	1
Lehrbeauftragte(r):	Mag./a/ (FH) Regina Rastbichler MA
ECTS:	1.00
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Teilnahme

Lernergebnisse

Nach Absolvierung dieser LV haben die AbsolventInnen grundlegende Kenntnisse der spezifischen Begriffe, Konzepte und Potentiale des Diversity Managements. Sie sind imstande, die Sinnhaftigkeit des Konzeptes der Diversity im Unternehmen zu erläutern und Leitlinien und Prinzipien für die konkrete Umsetzung von Diversity zu entwickeln und zu formulieren.

Lehrinhalte

- Grundlagen der Gender- und Diversitytheorien
- Gender- und Diversitymanagement als Marketingstrategie und zur Ressourcen-nutzung
- Gendergerechte Personalentwicklung
- Diskussion der Begriffe: Gleichheit und Gerechtigkeit; Zielgruppendefinition: Geschlecht , Alter, Ethnische Gruppierung - sexuelle Orientierung
- Rechtliche Grundlagen auf nationaler und internationaler Ebene
- Möglichkeiten und Grenzen im Rahmen der betrieblichen Prävention und des Gesundheitsmanagements; - von der Analyse zu Implementierungsstrategien
- Erfolgreiche Konzepte der Implementierung; Methoden und Qualitätsstandards

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Altgeld, T. / Bächlein, B. / Deneke, C. (Hrsg.): Diversity Management in der Gesundheitsförderung. Hanappi-Egger, E. / Bendl, R. / Hofmann R.: Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis.

Lehrveranstaltung:	Einführung wissenschaftliches Arbeiten
Studiengang:	AHM
Semester:	1
Lehrbeauftragte(r):	Mag.a Barbara Waldhauser
ECTS:	1.00
LE	7
Leistungsfeststellung:	Teilnahme

Lernergebnisse

Nach erfolgreichem Abschluss sind die Studierenden in der Lage für Seminararbeiten sowie für die Abschlussarbeit eine geeignete Themenstellung und Forschungsfrage zu formulieren, Literatur zu recherchieren, zielgerichtet zu bearbeiten und korrekt zu zitieren, eine sinnvolle Gliederung zu entwickeln sowie einen wissenschaftlichen Schreibstil anzuwenden.

Lehrinhalte

- Merkmale einer wissenschaftlichen Arbeit
- Themenfindung
- Titel - Themenstellung – Forschungsfrage
- Disposition
- Literatuarbeit (Recherche, Bearbeitung, Zitieren)
- Wissenschaftliches Schreiben (Gliederung und roter Faden, Stil)

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

"Wala, T. / Haslehner, F. / Springler, E. (2014): Bachelor- und Masterarbeiten an Fachhochschulen, Wien: LexisNexis.

Rößl, D. (Hrsg.) (2008): Die Diplomarbeit in der Betriebswirtschaftslehre. Ein Leitfaden zur Erstellung einer Laureatsarbeit, Bachelorarbeit, Diplomarbeit, Masterarbeit, Dissertation, 4. Aufl., Wien: Facultas"

Lehrveranstaltung:	Fernbetreute Ausarbeitung der Abschlussarbeit, Präsentation und Prüfung
Studiengang:	AHM
Semester:	2
Lehrbeauftragte(r):	Gewählte BetreuerIn
ECTS:	6.00
LE	Fernbetreute Ausarbeitung
Leistungsfeststellung:	Kommissionelle Abschlussprüfung

Lernergebnisse

Auf Basis der Betreuung durch die/den gewählte BetreuerIn sind die Studierenden in der Lage, eine wissenschaftlich fundierte Arbeit zu einem relevanten Thema des akademischen Lehrganges zu verfassen. Sie sind außerdem in der Lage, die zentralen Ergebnisse der Arbeit in der Abschluss-Prüfung zu präsentieren und Fragen dazu zu beantworten.

Lehrinhalte

- Erarbeitung eines Themas der Abschluss-Arbeit, einer relevanten Forschungsfrage und angemessenen Forschungsmethoden
- Darstellung der Ergebnisse der Untersuchung in angemessener, wissenschaftlicher Form Präsentation und Erläuterung der Ergebnisse der Abschluss-Arbeit vor der Prüfungskommission sowie Beantwortung der Fragen dazu

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Vortragsunterlagen: Foliensatz (auch als pdf.) zum Seminar zur Abschluss-Arbeit. Skriptum Haslehner u.a.: Bachelor-und Diplomarbeiten an Fachhochschulen.

Lehrveranstaltung:	Innerbetriebliche Partnerschaft - Nahtstelle zu Betriebsrat
Studiengang:	AHM
Semester:	1
Lehrbeauftragte(r):	Dr. Herler (Betriebsrat)
ECTS:	1
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Hausarbeit

Lern- und Lehrmethode

Vortrag Lektor, Gastvorträge von Expertinnen, Diskussion.

Lernergebnisse

Nach Absolvierung der Lehrveranstaltungen kennen die Studierenden die wichtigsten innerbetrieblichen Partner für HR, deren Rechte und Pflichten und sind imstande, effektiv mit diesen Partnern zu kooperieren.

Lehrinhalte

- Die Gestaltung der Industriellen Beziehungen (Industrial Relations): Definition, Akteure, historische Entwicklung, Management Strategien im Umgang mit MitarbeiterInnen-Interessenvertretungen
- Bereiche der betrieblichen Kooperation in wirtschaftlichen Angelegenheiten: Aufsichtsrat, Betriebsänderungen und Massenkündigungen, Sozialpläne-Verhandlungen
- Überbetriebliche Partnerschaften: Kollektivvertragliche Lohn- und Gehaltsverhandlungen, Transnationale Partnerschaft
- Ausgewählte sonstige Themen

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Sabara, David: Betriebsrat und Arbeitgeber, 2. Aufl. LexisNexis 2012

Lehrveranstaltung:	Innerbetriebliche Partnerschaft - Nahtstelle zur Arbeitsmedizin
Studiengang:	AHM
Semester:	2
Lehrbeauftragte(r):	Mag.a Nedjelic-Lischka
ECTS:	1
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Hausarbeit

Lernergebnisse

Nach Absolvierung der Lehrveranstaltung wissen die Studierenden welche betriebsinternen Partner es gibt, die gemeinsam mit HR die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz fördern, erhalten und die Einhaltung des ArbeitnehmerInnenschutzgesetzes beachten: Sicherheitsfachkraft, Arbeitsmedizin, Arbeits- und OrganisationspsychologInnen bzw. sonstige geeignete Fachleute, Sicherheitsvertrauenspersonen. Sie kennen die externen Stellen/Möglichkeiten die es gibt, um gemeinsam mit HR die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zu fördern und zu erhalten: Arbeitsinspektion, Allgemeine Unfallversicherungsanstalt, AK und ÖGB, Fit2Work, BGF

Lehrinhalte

- Bereiche des AN-Schutzes (ArbeitnehmerInnenschutzes)
- System des AN-Schutzes
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- ArbeitgeberInnenpflichten nach §3 ASchG
- Interne Fachkräfte im AN-Schutz sowie ihre fachlichen Voraussetzungen, Aufgaben, Rechte und Pflichten
- Rechte und Aufgaben AUVASicher, Arbeitsinspektion, Arbeiterkammer

Lehrveranstaltung:	Instrumente & Maßnahmen der PE/OE
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Damaris Joy Hirtler-Schekulin MA, Mag.a Regina Rastbichler, MA
ECTS:	6
LE:	35
Leistungsfeststellung:	Case Study, Mitarbeit

Lernergebnisse

Die Studierenden kennen die Grundlagen der Organisationstheorie und sind in der Lage, lokale Organisationsentwicklungsprojekte zu begleiten. Sie kennen die Grundlagen des Change-Managements und sind imstande Change-Prozesse zu begleiten. Ziele, Instrumente & Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung. Sie haben ein Verständnis dafür entwickelt, wie Entwicklungsprogramme in Unternehmen umgesetzt und evaluiert werden können (Bildungscontrolling). Sie kennen die Grundlagen zu Talent- und Kompetenzmanagement.

Lehrinhalte

- Einführung und Grundbegriffe der Organisationstheorie und der Organisationsentwicklung
- Vergleich Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Change-Management
- Talentförderung
- Karriere- und Entwicklungsplanung
- Change Management, Exit Management
- Exkurs MitarbeiterInnengespräch

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Bröckermann, R. / Müller-Vorbrüggen, M. (Hrsg.), (2006), Handbuch Personalentwicklung, Praxis der Personalbildung, Personalförderung, Arbeitsstrukturierung, 1. Auflage, Schäffer-Poeschel, Stuttgart

Lehrveranstaltung:	Karrieremanagement
Studiengang:	AHM
Semester:	2
Lehrbeauftragte(r):	DDr. Alois Böhm
ECTS:	1
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Verfassen einer fiktiven Bewerbung

Lernergebnisse

Die Studierenden können nach Absolvierung dieser LV einschätzen, welche Karriereschritte mit dem absolvierten gesamten HR- Lehrgang möglich sind und wie sie diese erreichen. Sie können den absolvierten Lehrgang in Bewerbungsschreiben und –gesprächen angemessen präsentieren. Sie wissen welche Kriterien ausschlaggebend sind, um angestrebte Karriereziele zu erreichen.

Lehrinhalte

- Theorie Karrieremanagement
- Fiktive Bewerbungen und deren Besprechung in der Gruppe
- Diskussion von relevanten Jobinseraten

Lehrveranstaltung:	Kommunikation & Empowerment
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Mag. (FH) Helmuth Fink MBA
ECTS:	4.00
LE:	14
Leistungsfeststellung:	Teilnahme

Lernergebnisse

Nach Absolvierung der Lehrveranstaltung sind die Absolventinnen in der Lage, erfolgreiche und wertschätzende Formen der Kommunikation im Unternehmen zu implementieren und zu fördern. Sie sind imstande bei der Lösung von innerbetrieblichen Konflikten zu helfen. Sie sind überdies imstande, MitarbeiterInnen dabei zu unterstützen, ihre eigenen Potentiale zu entdecken und zu entwickeln.

Lehrinhalte

Effektive Kommunikation im Unternehmen: Kommunikation im Team, Konfliktlösung. Entdecken und fördern von Stärken und Potenzialen der Mitarbeiterinnen. Förderung ihrer Ressourcen der Selbstgestaltung.

Lehrveranstaltung:	Moderne Personalverwaltungs- Informationssysteme
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Mag Melcher
ECTS:	3.00
LE:	14
Leistungsfeststellung:	Hausaufgabe

Lernergebnisse

Nach erfolgreichem Abschluss sind die Studierenden in der Lage, die Grundlagen der modernen Personalverwaltungs- und HR-Informationssysteme zu beschreiben und diese in der täglichen Arbeit in der Personalabteilung anzuwenden. Weiters sind die Studierenden in der Lage bei der Implementierung derartiger Systeme im Unternehmen beratend und aktiv mitzuwirken. Insbesondere sind sie in der Lage die Vor- und Nachteile einzelner Systeme einzuschätzen und ihren konkreten Nutzen für das jeweilige Unternehmen zu beurteilen.

Lehrinhalte

Anwendungsfelder und konkrete Funktionalitäten von HRIT-Systemen, insb. in den Bereichen Personalverrechnung und Zeitwirtschaft, Personaladministration/Personalakt,

Lehrveranstaltung:	Personal-, Bildungs- & HR Controlling mit Excel
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Mag. Peter Rösler
ECTS:	3
LE	28
Leistungsfeststellung:	Hausaufgabe zwischen Teil 1 und 2, anschließende Präsentation der Ergebnisse in der LV

Lernergebnisse

Nach erfolgreicher Absolvierung dieser LV kennen die TeilnehmerInnen die Aufgaben des HR-Controllings, haben einen Überblick über die Controllinginstrumente, der im 2. Teil je nach Wunsch vertieft wird, kennen die Gefahren bei der Aufbereitung von Daten, wissen, dass Kennzahlen nur sinnvoll sind, wenn diese von einer Strategie abgeleitet wurden und haben ihre Excelkenntnisse vertieft.

Lehrinhalte

- Personalcontrolling wozu?
- Instrumente des Personalwesens
- Controllingleitsatz der IGC
- Personalcontroller
- Controllinginstrumente der verschiedenen Zielebenen
- BSC – Strategy Maps
- Voraussetzung zur Kennzahlenerhebung
- Doppelte Buchhaltung, G&V und Bilanz
- Datenquellen
- Verpflichtende HR-Kennzahlen im Jahresabschluss und weitere HR-Kennzahlen

Voraussetzungen laut Lehrplan

Excelgrundkenntnisse

Lehrveranstaltung:	Personalverrechnung & Personalverwaltung in Grundzügen
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Renate Gruber
ECTS:	8
LE:	56
Leistungsfeststellung:	Schriftliche Prüfung

Lernergebnisse

Nach erfolgreichem Abschluss sind die Studierenden in der Lage, die grundlegenden Schritte in der Personalverrechnung zu erläutern und einfache Beispiele selbst berechnen.

Lehrinhalte

- Einführung und Grundbegriffe der Personalverrechnung
- Bruttobildung
- Versicherungspflicht,
- Versteuerung
- Behandlung von Vorteilen aus dem Dienstverhältnis
- An- und Abmeldung von Mitarbeiter bei den Krankenkassen
- Umgang mit Steuerbegünstigungen
- Abrechnung bei der Beendigung von Dienstverhältnissen
- Wichtige Ausnahmen

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Ortner, W. / Ortner, H. (2015). Personalverrechnung: eine Einführung 2015, Linde Verlag.

Lehrveranstaltung:	Recruiting
Studiengang:	AHM
Semester:	1+2
Lehrbeauftragte(r):	Damaris Joy Hirtler-Schekulin MA, Mag.a Regina Rastbichler, MA
ECTS:	7
LE:	49
Leistungsfeststellung:	Case Study, Teilnahme

Lernergebnisse

Die Studierenden sind in der Lage, den Personalbedarf zu evaluieren und Maßnahmen zur Beschaffung und Auswahl potentieller Mitarbeiter einzuleiten. Sie kennen die wichtigsten Tools des modernen Recruitings, wie strukturiertes Interview, Assessment Center etc., sind imstande Trennungsgespräche zu führen und Trennungsmaßnahmen wie Kündigung, Entlassung und einvernehmliche Trennung rechtlich und persönlich korrekt durchzuführen. Sie kennen überdies Maßnahmen wie Sozialplan und Outplacement und sind imstande zu beurteilen, wann diese Maßnahmen eingesetzt werden sollten und wie man diese einleitet.

Lehrinhalte

- Arten der Personalbeschaffung (intern, v.a. extern: Recruiting)
- Anforderungsdefinition und Definition der Vorauswahl.
- Suche: Vorgehensweise und Kanäle des Recruitings (Inserate, Personalberater, Personalmarketing,...), kurzfristige und nachhaltige Suchstrategien
- Grundlegende Auswahlmethoden und deren Einsatzbereiche: Strukturierte Interviews, ACs, Testverfahren, Problematik von Auswahlmethoden und Objektivierung
- Methoden des Trennungsmanagements: Kündigung, Entlassung, Einvernehmlich Lösungen, Outplacement

Lehrveranstaltung:	Selbsterfahrung für PersonalistInnen
Studiengang:	AHM
Organisationsform:	BB
Lehrbeauftragte(r):	Mag.a Regina Rastbichler, MA
ECTS:	1
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Schriftliche Prüfung, Mitarbeit

Lernergebnisse

Nach Absolvierung dieser Lehrveranstaltung kennen die Teilnehmer/innen ihre eigenen Stärken und Talente besser, die Ihnen bei der Ausübung einer künftigen Rolle im HR Bereich helfen und haben konkrete Ideen, wie diese weiter ausgebaut und umgesetzt werden können

Lehrinhalte

In dieser Lehrveranstaltung bekommen die Teilnehmer/innen die Möglichkeit Ihre eigenen Stärken und Talente im Rahmen eines strukturierten Prozesses ressourcenorientiert zu explorieren und darauf basierend weiterführend Ihren persönlichen Standort und künftige Ziele zu konkretisieren und erste Schritte zur Umsetzung zu planen.

Lehrveranstaltung:	Seminar zur Abschlussarbeit
Studiengang:	AHM
Semester:	1
Lehrbeauftragte(r):	Mag.a Barbara Waldhauser
ECTS:	1.00
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Teilnahme

Lernergebnisse

Nach Absolvierung der Lehrveranstaltung sind die Studierenden in der Lage, die wichtigsten Regeln der Wahrscheinlichkeitsrechnung, die Momente und die relevanten Verteilungen zu erklären und anzuwenden, Schätzwerte von Parameter zu berechnen, Hypothesen zu testen bzw. einen Stichprobenbefund auf die zugehörige Grundgesamtheit zu übertragen sowie selbständig univariate und multivariate Datensätze eines sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Problems quantitativ mittels Computeranalyse zu analysieren sowie die Ergebnisse zu interpretieren.

Lehrinhalte

- Einführung in die Wahrscheinlichkeitsrechnung
- bedingte Wahrscheinlichkeiten
- diskrete Zufallsvariablen und Verteilungen
- stetige Zufallsvariablen und Verteilungen
- die Normalverteilung, Schätzen von Parametern
- Testen von Hypothesen
- das klassische lineare Regressionsmodell

Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur

Alt, Raimund (2010): Statistik, Eine Einführung für Wirtschaftswissenschaftler

Lehrveranstaltung:	Verhandlungsführung
Studiengang:	AHM
Semester:	1
Lehrbeauftragte(r):	DDr. Alois Böhm
ECTS:	1.00
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Teilnahme

Lernergebnisse

Nach Absolvierung dieser LV sind die Studierenden imstande, erfolgreich Verhandlungen zu führen und an der Lösung innerbetrieblicher Konflikte mitzuwirken. Sie kennen die zentralen Elemente erfolgreicher Verhandlungsführung in Praxis und Theorie und können diese auch im Unternehmen den MitarbeiterInnen vermitteln.

Lehrinhalte

Das Harvard-Konzept, zentrale Elemente der Verhandlungsführung, Praktische Übungen

Lehrveranstaltung:	Zukunft des HR Managements
Studiengang:	AHM
Semester:	2
Lehrbeauftragte(r):	
ECTS:	1.00
LE:	7
Leistungsfeststellung:	Teilnahme

Lernergebnisse

Nach Absolvierung dieser Lehrveranstaltung kennen die Studentinnen die neuesten Positionierungen des HR-Managements im Unternehmen (z.B. Business Partner), und sind imstande, derartige Entwicklungen im Unternehmen einzuleiten (verstärkter Einsatz IT- und softwaregestützter Methoden).

Lehrinhalte

- Neuere Entwicklungen im HR-Management
- Business Partner
- Shared Services
- IT-gestützte Methoden des HT-Managements
- Soziale Medien und HR-Management

Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien

Wird in der LV bekannt gegeben