



**JETZT
INFORMIEREN**

Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht

Master | Berufsbegleitend

Folge uns





Denise Ungersbäck, BA

Absolventin und
Teamleiterin Personal-
verrechnung und
-administration
REWE International



„Gerade die letzten Jahre haben gezeigt wie Digitalisierung neue Arbeitsformen schafft und vorantreibt. HR hat die Aufgabe diesen Prozess im Unternehmen zu begleiten. Im Rahmen meiner Position arbeite ich an einer Vielzahl von Projekten, welche sich mit dem Thema Digitalisierung von Arbeitsprozessen beschäftigen. Ich fungiere dabei vor allem als Ansprechpartnerin in arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Durch mein Studium kann ich mein Wissen ausbauen und dieses durch neue arbeitsrechtliche Ansätze, welche sich durch die Digitalisierung ergeben, erweitern. Es trägt außerdem dazu bei, den eigenen Blickwinkel zu ändern und mit Hilfe moderner Methoden, Arbeitsprozesse effizienter zu gestalten.“



Liebe:r Interessent:in,

wir freuen uns, dass Sie sich für den Master-Studiengang Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht interessieren. Die Wahl des richtigen Studiums kann oftmals herausfordernd sein und viele Fragen aufwerfen. Mit dieser Broschüre wollen wir Ihnen einen umfassenden Einblick in die Inhalte, die Karrieremöglichkeiten und die Struktur unseres Studiengangs bieten, um Sie bei Ihrer Entscheidung bestmöglich zu unterstützen.

Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch: Lebenslanges Lernen wird immer wichtiger, vormals starre und hierarchische Organisationsstrukturen werden zunehmend flexibler und Führung wird neu definiert. Gleichzeitig hält die Digitalisierung Einzug in viele Unternehmensbereiche und verändert Arbeitsabläufe, Tätigkeitsfelder und Arbeitsumgebungen. Bei der Gestaltung dieser Veränderungen kommt dem HR-Management eine besondere Rolle zu: Es sind Expert:innen gefragt, die den Wandel initiieren und begleiten und damit einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten. Weiters müssen diese arbeitsrechtliche Fragestellungen, beispielsweise zu atypischen und neuen Formen der Arbeit sowie Datenschutz und Sozialrecht im Kontext der Veränderungen der Arbeitswelt bearbeiten können.

Im Rahmen des Studiums vermitteln wir Ihnen gezielt die Kompetenzen, die Sie benötigen, um diese vielfältigen Herausforderungen der neuen Arbeitswelt erfolgreich zu meistern.

Wir sind uns bewusst, dass ein Masterabschluss eine Investition in Ihre Zukunft ist und genau wie Sie möchten wir, dass sich diese Investition auszahlt!



Mag.ª Marion Roßhap

Studiengangsleiterin

Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht

Master | Berufsbegleitend

Was Sie im Studium erwartet

Der Master-Studiengang ist optimal auf die aktuellen Anforderungen und Entwicklungen der Arbeitswelt ausgerichtet und vermittelt Ihnen gezielt alle für die Praxis relevanten Kompetenzen und Inhalte. Als Absolvent:in sind Sie in der Lage:

- Aus aktuellen Entwicklungen und Veränderungen in der Arbeitswelt Strategien für die Weiterentwicklung des HR-Managements in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen abzuleiten und umzusetzen.
- HR-Kernprozesse entlang der gesamten Candidate/Employee Experience weiterzuentwickeln, zu optimieren und Maßnahmen zur Digitalisierung von HR-Prozessen umzusetzen.
- HR-Analytics Projekte aufzusetzen, Datenanalyseergebnisse zu interpretieren und Maßnahmen daraus abzuleiten.
- Die Durchführung von Change- und Transformationsprozessen zu planen bzw. zu leiten.
- Arbeitsrechtliche Fragestellungen, die sich aus der Digitalisierung von HR-Systemen und Prozessen ergeben, zu bestimmen und Maßnahmen zur rechtskonformen Gestaltung von Arbeitsmodellen, Employee Relations, HR-Systemen und HR-Prozessen in nationalen und internationalen Kontexten zu erarbeiten.

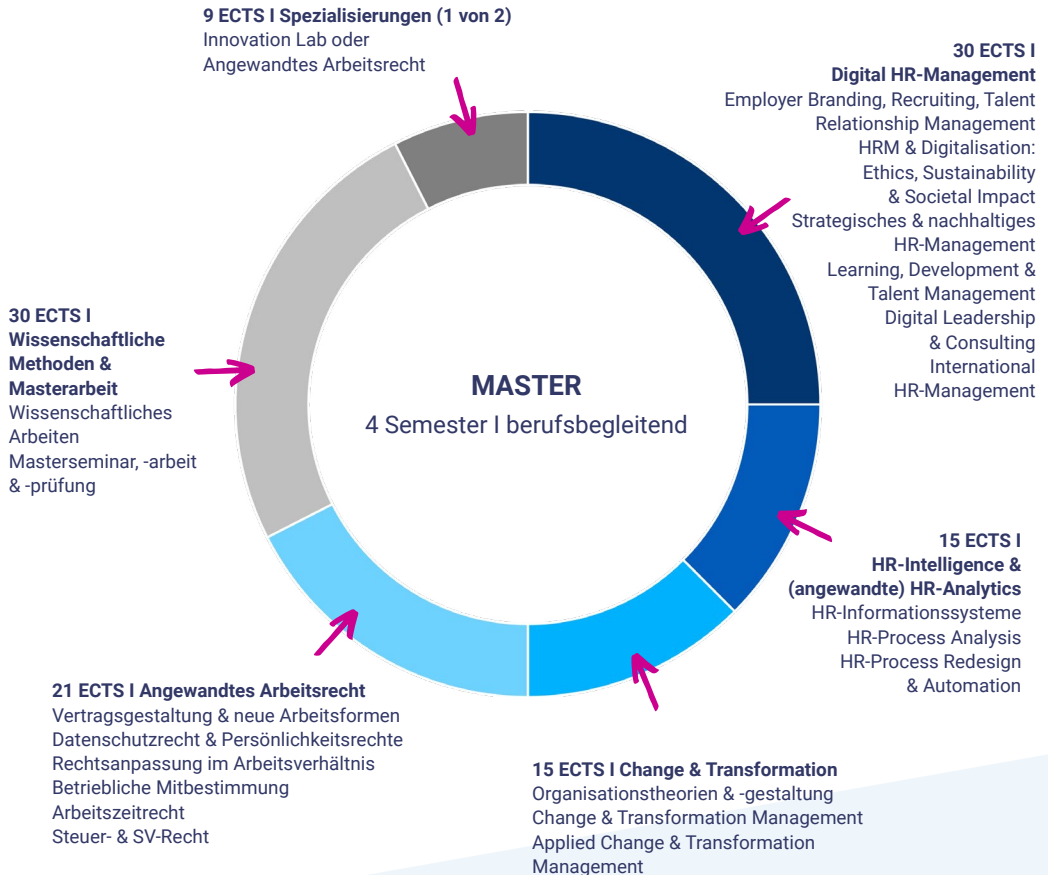
Was Sie nach dem Studium erwartet

Nach Ihrem Abschluss stehen Ihnen vielseitige Karrieremöglichkeiten offen:

- HR-Leiter:in | HR-Business-Partner:in
- HR-Generalist:in mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt
- Leiter:in von Stabstellen oder HR-Teams mit Aufgaben der innerbetrieblichen Beratung zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- HR-Controller:in, Expert:in für HR-Reporting und HR-Analytics
- Recruiting und Employer Branding Specialist
- Personalentwickler:in
- (Digital) Change und Transformation Manager:in | Expert:in für Organisationsentwicklung
- (Inhouse) Consultant HR-Prozesse
- HR-Digitalisierungsexpert:in | Berater:in oder Trainer:in für digitale Lehrinhalte

Schwerpunkte

Der Master-Studiengang Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht bietet Ihnen eine wissenschaftlich fundierte und zugleich praxisorientierte Ausbildung am Puls der Zeit.



Curriculum

1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Sozio-ökonomische Trends & HR-Management	VO	D	Strategisches & nachhaltiges HR-Management	3
Basic Theories in HR-Management	VO	E		3
Digital HR-Practices 1: Employer Branding, Recruiting, Talent Relationship Management	ILV	E	HRM & (Digital) HR-Practices 1	3
HR-Informationssysteme	ILV	D	HR-Informationssysteme	3
HR-Analytics	ILV	D		3
Organisationstheorien & Organisationsgestaltung	VO	D	Grundlagen Organisation, Change & Transformation	3
Change & Transformation Management	ILV	E		3
Grundlagen des angewandten Arbeitsrechts & Arbeitsbeziehungen	VO	D/E	Grundlagen zum angewandten Arbeitsrecht	4
Vertragsgestaltung & neue Arbeitsformen	ILV	D/E		2
HRM & Digitalisation: Ethics, Sustainability & Societal Impact	ILV	E	HRM & Digitalisation: Ethics, Sustainability & Societal Impact	3
Summe der ECTS				30

2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Digital HR-Practices 2a: Performance Management & Total Rewards	ILV	E	HRM & (Digital) HR-Practices 2	3
Digital HR-Practices 2b: Learning, Development & Talent Management	ILV	E		3
HR Process Analysis	ILV	E	HR-Process Analysis, Redesign & Automation	3
HR Process Redesign & Automation	ILV	E		3
Applied Change & Transformation Management	UE	E	Applied Change & Transformation	3
Datenschutzrecht & Persönlichkeitsrechte	ILV	D	Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht 1	2
Rechtsanpassung im Arbeitsverhältnis	ILV	D		3
Betriebliche Mitbestimmung	UE*	D		1
Quantitative Methoden & Statistik	ILV	D	Wissenschaftliches Arbeiten	3
Angewandte HR-Analytics	ILV	D	Angewandte HR-Analytics	3
Wissenschaftliches Arbeiten & qualitative Methoden	ILV	D	Wissenschaftliches Arbeiten	3
Summe der ECTS				30

3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Project Management	ILV	E	Project Management	3
Aktuelle Themen des digitalen HR-Managements & Arbeitsrechts	SE	D	Management	6
Arbeitszeitrecht	ILV	D	Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht 2	3
Steuer- & SV-Recht	ILV	D		3
Masterseminar	SE	D	Masterseminar	6
Wahlmodul (1 von 2)				
Spezialisierung: Innovation Lab	ILV/PS	D	Spezialisierung: Innovation Lab	9
Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	ILV/PS	D	Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	9
Summe der ECTS				30

4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
International HR-Management	ILV	E	International HR-Management	3
(Digital) Leadership HR-Consulting	ILV UE	E D	Digital Leadership & Consulting	3 3
Rechtsdurchsetzung	UE	D/E	Rechtsdurchsetzung	3
Masterarbeit		D/E	Masterarbeit	12
Masterprüfung		D	Masterprüfung	6
Summe der ECTS				30

VO: Vorlesung | ILV: Integrierte Lehrveranstaltung | UE: Übung | UE*: Übung mit geringem Prüfungsaufwand | SE: Seminar | PS: Projektseminar

Highlights

des Studiengangs Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht



Zukunftsorientierte
Kombination aus
Digitalisierung in HR
und angewandtem
Arbeitsrecht



Praxisorientierung
durch kompetente
Lehrende aus der
Wirtschaft und
Unternehmensprojekte



An Berufstätigkeit
angepasste Lehr-
veranstaltungszeiten
und Distance Learning



Ich habe mich für den Studiengang entschieden, da er die Themen und Anforderungen der digitalisierten Arbeitswelt sowie Inhalte über tagesaktuelle Arbeitsrechtsnormen vereint. Somit lerne ich von praxiserfahrenen Vortragenden wie „State-of-the-art“ HR-Management aussieht und kann die Inhalte auch sehr gut mit meinen täglichen beruflichen Herausforderungen verbinden. Das Studium vermittelt von der Integration von Home-Office-Vereinbarungen über das Aufsetzen einer modernen Employer Branding Strategie bis hin zur Implementierung geeigneter HR-Softwaresysteme gezielt das Wissen, das man heutzutage als HR-Verantwortliche:r braucht.



Marlena Waltschek, BSc

Studentin und HR-Generalistin
Do & Co

Internationalität erleben

Die FH des BFI Wien kooperiert mit über 80 Partnerhochschulen auf der ganzen Welt. Aus diesem internationalen Netzwerk resultieren viele gemeinsame Projekte sowie ein intensiver Austausch von Lektor:innen und Studierenden.

Ein Auslandsaufenthalt bietet Ihnen die einzigartige Möglichkeit, internationale Kontakte zu knüpfen, Ihre Fremdsprachenkenntnisse zu erweitern, andere Kulturen kennenzulernen und sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Außerdem eröffnen Ihnen internationale Erfahrungen vielfältige Karrieremöglichkeiten.

Optionen für Ihren Auslandsaufenthalt

Sie können unsere Long-term mobility ([Auslandssemester](#), [Double Degree Programm](#)) und Short-term mobility ([International Master Weeks](#), [Summer Schools](#)) Angebote nutzen. Im Rahmen der kurzen Mobilitäten verbringen Sie eine bis mehrere Wochen an einer unserer Partnerhochschulen und haben die Möglichkeit, bei Workshops und Vorträgen inspirierenden Input von Expert:innen zu erhalten sowie in interkulturellen Teams zusammenzuarbeiten.



BEWERBUNGSFRIST FÜR AUSLANDSSEMESTER

im Wintersemester: 15. März
im Sommersemester:
15. September



LONG-TERM & SHORT-TERM MOBILITY ANGEBOTE

Auslandssemester oder
Double Degree Programm (HTW Berlin)
International Master Weeks
Summer Schools



PARTNERHOCHSCHULEN

u.a. in UK, Spanien, Rumänien
& Deutschland



AUSLANDSAUFENTHALT

empfohlen im 2. Semester



Mag. Claus Inanger

Koordinator
Outgoing Studierende
claus.inanger@fh-vie.ac.at
+43 1 720 12 86 - 22



Mag.ª Claudia Redtenbacher

Koordinatorin
International Weeks
claudia.redtenbacher@fh-vie.ac.at
+43 1 720 12 86 - 80



Studieren an der FH des BFI Wien

Aufnahmevoraussetzungen

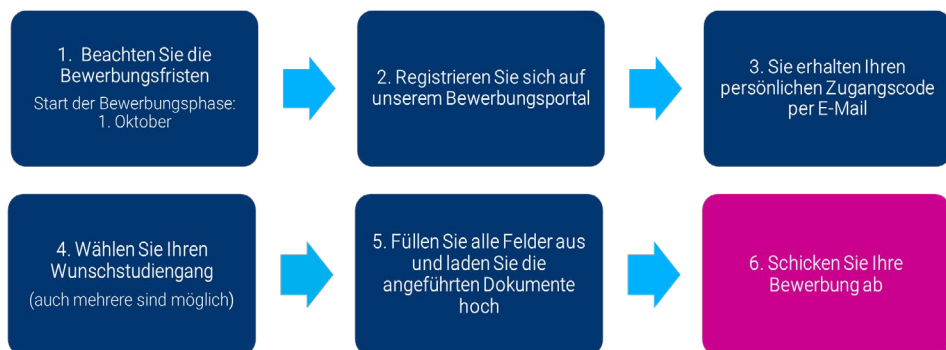
Wenn Sie diese Aufnahmevoraussetzungen für unseren Master-Studiengang erfüllen, steht Ihrer Bewerbung nichts mehr im Weg:

- Österreichische Matura **oder** gleichwertiger Abschluss
- Abschluss eines facheinschlägigen Bachelorstudiums im Inland **oder** Ausland.
- Nachweis von insgesamt 20 ECTS aus folgenden Disziplinen:
Betriebswirtschaftslehre, Management, Recht oder Statistik, davon zumindest 12 ECTS aus den Bereichen Betriebswirtschaftslehre (BWL) bzw. Management sowie 8 ECTS aus den Bereichen BWL bzw. Management bzw. Recht bzw. Statistik
- Der Nachweis der für den Zugang erforderlichen Facheinschlägigkeit kann im Höchstausmaß von 8 ECTS erfolgen: 4 ECTS durch facheinschlägige Berufstätigkeit und/oder weitere max. 4 ECTS durch eine facheinschlägige berufliche Aus- oder Weiterbildung an einer zertifizierten Institution und/oder durch eine zertifizierte Aus- oder Weiterbildung erfolgen.

Für diesen Studiengang benötigen Sie Deutschkenntnisse auf **CEFR-Niveau C1** sowie Englischkenntnisse auf **Niveau C1**.

Nutzen Sie unsere kostenlosen **Brückenkurse** (Mai bis Juli), um fehlende ECTS zu erwerben und sich für die Zulassung zu einem Masterstudium zu qualifizieren.

Ihre Bewerbung in 6 Schritten



Aufnahmetest für Ihren Wunschstudiengang

Das Master-Aufnahmeverfahren besteht aus zwei Teilen: einem Online-Multiple Choice Test (Arbeitsrecht, HR and Change, neue Arbeitswelten, digitales HR-Management) und einem persönlichen Aufnahmegespräch. Der Test findet im Zeitraum März bis Juni statt. Sobald wir Ihre Bewerbung überprüft haben und Sie die Aufnahmevoraussetzungen erfüllen, laden wir Sie per E-Mail zum Aufnahmetest ein. Ab dann haben Sie die Möglichkeit, sich innerhalb von sieben Tagen über das Bewerbungsportal Ihren Testtermin selbst zu buchen. Wenn Sie am Test teilgenommen haben, werden Sie automatisch für das Aufnahmegespräch angemeldet. Die Termine und weitere Details finden Sie in unseren Vorbereitungsunterlagen.

Ab Ende Jänner stellen wir Ihnen diese auf unserer [Website](#) für jeden Master-Studiengang zur Verfügung, damit Sie sich optimal vorbereiten können. In dem [Leitfaden „Bewerbung und Aufnahme“](#) geben wir Ihnen einen umfassenden Überblick, wie sich das Aufnahmeverfahren an unserer FH gestaltet – von Ihrer Registrierung auf dem Bewerbungsportal bis hin zur Aufnahme in den von Ihnen gewählten Studiengang.

**JETZT
BEWERBEN**

7 gute Gründe

für ein Studium an der FH des BFI Wien

1 Praxisorientiert

mit Unternehmenspartner:innen und Lektor:innen
aus der Wirtschaft

2 Innovativ

mit ausgezeichneter wissenschaftlicher Kompetenz

3 Berufsermöglichend

mit angepassten Studienzeiten und Online-Angeboten

4 Zukunftsorientiert

mit Studienprogrammen am Puls der Zeit

5 International

mit weltweitem Netzwerk

6 Familiär

in kleinen, motivierten Gruppen mit engagierten Lehrenden

7 Standort

mitten im Herzen Wiens, der lebenswertesten Stadt der Welt

Bleiben wir in Kontakt



 [instagram.com/fhdesbfiwien](https://www.instagram.com/fhdesbfiwien)

 [linkedin.com/school/fachhochschule-des-bfi-wien](https://www.linkedin.com/school/fachhochschule-des-bfi-wien)

 [tiktok.com/@fhdesbfiwien](https://www.tiktok.com/@fhdesbfiwien)

#fhbfiwien #wirsindFH #checkitout

STUDIERENDE DER FH DES BFI WIEN
NUTZEN DIE **PRO VERSION**
DER STUDO APP
KOSTENFREI!

**ERHALTE STUDO PRO
KOSTENLOS**



Kalender

Mail

Noten

Chat

News

Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht

Auf einen Blick



ABSCHLUSS

Master of Arts in Business (MA)



SPRACHE

Deutsch mit englischsprachigen
Lehrveranstaltungen



STUDIENDAUER

4 Semester | 120 ECTS



STUDIENPLÄTZE

40



BETTINA WIRTH

Koordinatorin des Studiengangs

bettina.wirth@fh-vie.ac.at

+43 1 720 12 86 - 905



STANDORT

Campus Media Quarter Marx
1030 Wien



STUDIENZEITEN

Berufsbegleitend: dreimal die
Woche abends und samstags
tagsüber



STUDIENGEBÜHR

€ 363,36 pro Semester
(+ ÖH-Beitrag)

**Deine Zukunft.
Dein Studium.**

Danke unseren Sponsoren



LexisNexis



**WIENER
STADTWERKE**

FH
Fachhochschule
des BFI Wien

Telefon: +43 1 720 12 86
E-Mail: info@fh-vie.ac.at
www.fh-vie.ac.at

Campus Media Quarter Marx
Maria-Jacobi-Gasse 1
1030 Wien