



**JETZT  
INFORMIEREN**

# Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht

**Master** | Berufsbegleitend


Folge uns





## **Denise Ungersbäck, BA**

Studentin und Teamleiterin  
Personalverrechnung und  
-administration  
REWE International AG



„Gerade die letzten Jahre haben gezeigt wie Digitalisierung neue Arbeitsformen schafft und vorantreibt. HR hat die Aufgabe diesen Prozess im Unternehmen zu begleiten. Im Rahmen meiner Position arbeite ich an einer Vielzahl von Projekten, welche sich mit dem Thema Digitalisierung von Arbeitsprozessen beschäftigen. Ich fungiere dabei vor allem als Ansprechpartnerin in arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Durch mein Studium kann ich mein Wissen ausbauen und dieses durch neue arbeitsrechtliche Ansätze, welche sich durch die Digitalisierung ergeben, erweitern. Es trägt außerdem dazu bei, den eigenen Blickwinkel zu ändern und mit Hilfe moderner Methoden, Arbeitsprozesse effizienter zu gestalten.“



Liebe:r Interessent:in,

wir freuen uns, dass Sie sich für den Master-Studiengang Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht interessieren. Die Wahl des richtigen Studiums kann oftmals herausfordernd sein und viele Fragen aufwerfen. Mit dieser Broschüre wollen wir Ihnen einen umfassenden Einblick in die Inhalte, die Karriereöglichkeiten und die Struktur unseres Studiengangs bieten, um Sie bei Ihrer Entscheidung bestmöglich zu unterstützen.

Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch: Lebenslanges Lernen wird immer wichtiger, vormals starre und hierarchische Organisationsstrukturen werden zunehmend flexibler und Führung wird neu definiert. Gleichzeitig hält die Digitalisierung Einzug in viele Unternehmensbereiche und verändert Arbeitsabläufe, Tätigkeitsfelder und Arbeitsumgebungen. Bei der Gestaltung dieser Veränderungen kommt dem HR-Management in Unternehmen eine besondere Rolle zu: Es sind Expert:innen gefragt, die den Wandel initiieren und begleiten und damit einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten. Weiters müssen diese arbeitsrechtliche Fragestellungen, beispielsweise zu atypischen und neuen Formen der Arbeit sowie Datenschutz und Sozialrecht im Kontext der Veränderungen der Arbeitswelt bearbeiten können. Durch die Digitalisierung ergeben sich außerdem zahlreiche Möglichkeiten, Kernprozesse der HR zu optimieren, zu vereinfachen und benutzerfreundlicher zu gestalten.

Im Rahmen des Studiums vermitteln wir Ihnen gezielt die Kompetenzen, die Sie benötigen, um diese vielfältigen Herausforderungen der neuen Arbeitswelt erfolgreich zu meistern.

Wir sind uns bewusst, dass ein Masterabschluss eine Investition in Ihre Zukunft ist und genau wie Sie möchten wir, dass sich diese Investition auszahlt!



**Mag.ª Marion Roßhap**

Studiengangsleiterin

# Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht

Master | Berufsbegleitend

## Was Sie im Studium erwartet

Der Master-Studiengang ist optimal auf die aktuellen Anforderungen und Entwicklungen der Arbeitswelt ausgerichtet und vermittelt Ihnen gezielt alle für die Praxis relevanten Kompetenzen und Inhalte. Als Absolvent:in sind Sie in der Lage:

- Aus aktuellen Entwicklungen und Veränderungen in der Arbeitswelt Strategien für die Weiterentwicklung des HR-Managements in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen abzuleiten und umzusetzen.
- HR-Kernprozesse entlang der gesamten Candidate/Employee Experience (Recruiting, Talent Management, Performance Management, Personalentwicklung) weiterzuentwickeln, zu optimieren und Maßnahmen zur Digitalisierung von HR-Prozessen umzusetzen.
- HR-Analytics Projekte aufzusetzen, Datenanalyseergebnisse zu interpretieren und Maßnahmen daraus abzuleiten.
- Die Durchführung von Change- und Transformationsprozessen zu planen bzw. zu leiten und als HR-Business Partner:in und Consultant Führungskräfte und Mitarbeiter:innen in Fragen des Change und Transformation Managements zu begleiten und zu beraten.
- Arbeitsrechtliche Fragestellungen, die sich aus der Digitalisierung von HR-Systemen und HR-Prozessen ergeben, zu bestimmen und – ggf. in Zusammenarbeit mit Jurist:innen – Maßnahmen zur rechtskonformen Gestaltung von Arbeitsmodellen, Employee Relations, HR-Systemen und HR-Prozessen in nationalen und internationalen Kontexten zu erarbeiten.

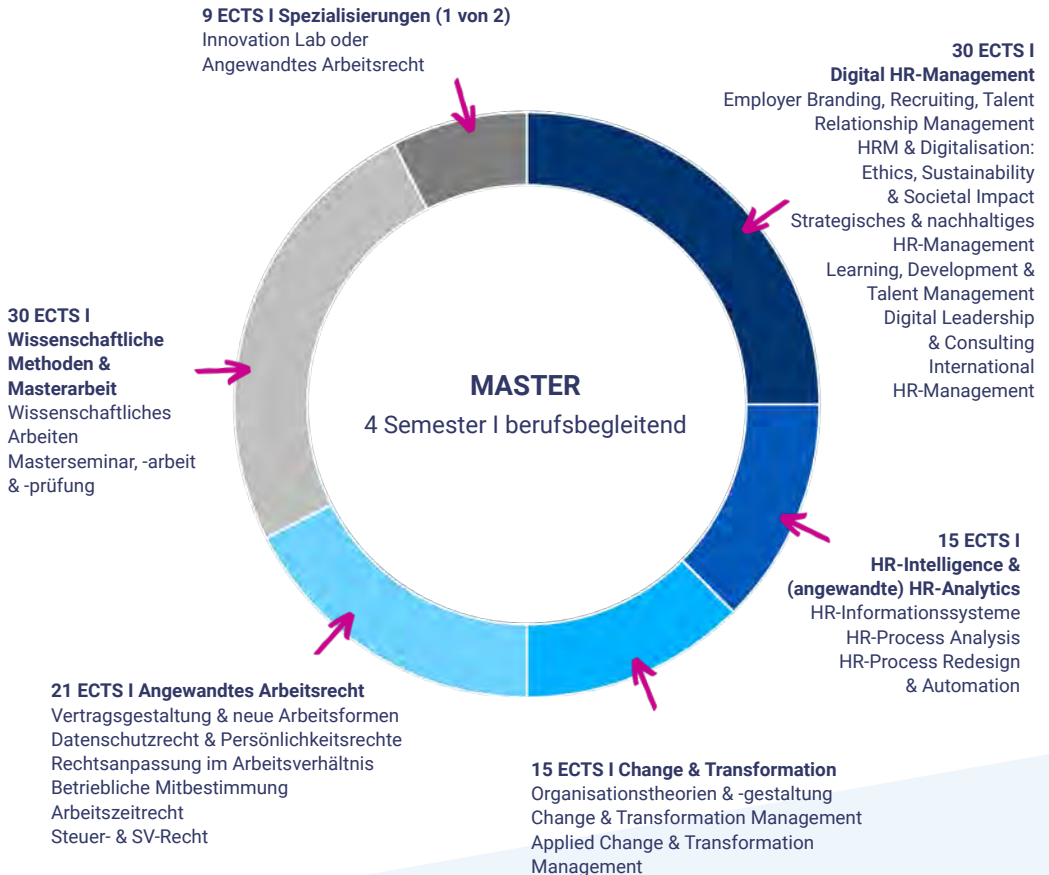
## Was Sie nach dem Studium erwartet

Nach Ihrem Abschluss stehen Ihnen vielseitige Karrieremöglichkeiten offen:

- HR-Leiter:in | HR-Business-Partner:in
- HR-Generalist:in mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt
- Leiter:in von Stabstellen oder HR-Teams mit Aufgaben der innerbetrieblichen Beratung zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- HR-Expert:in wie z.B. HR-Controller:in, Expert:in für HR-Reporting und HR-Analytics
- HR-Spezialist:in wie z.B. Recruiting und Employer Branding Specialist, Compensation and Benefits Analyst, Personalentwickler:in
- (Digital) Change & Transformation Manager:in
- (Inhouse) Consultant HR-Prozesse
- HR-Digitalisierungsexpert:in | Berater:in oder Trainer:in für digitale Lehrinhalte
- HR-Change Agent | Expert:in für Organisationsentwicklung
- Selbstständig oder unselbstständig tätige:r Unternehmensberater:in

# Schwerpunkte

Der Master-Studiengang Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht bietet Ihnen eine wissenschaftlich fundierte und zugleich praxisorientierte Ausbildung am Puls der Zeit.



# Curriculum

## 1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Sozio-ökonomische Trends & HR-Management Basic Theories in HR-Management	VO	D	<b>Strategisches &amp; nachhaltiges HR-Management</b>	3
	VO	E		3
Digital HR-Practices 1: Employer Branding, Recruiting, Talent Relationship Management	ILV	E	<b>HRM &amp; (Digital) HR-Practices 1</b>	3
HR-Informationssysteme HR-Analytics	ILV	D	<b>HR-Informationssysteme</b>	3
	ILV	D		3
Organisationstheorien & Organisationsgestaltung Change & Transformation Management	VO	D	<b>Grundlagen Organisation, Change &amp; Transformation</b>	3
	ILV	E		3
Grundlagen des angewandten Arbeitsrechts & Arbeitsbeziehungen Vertragsgestaltung & neue Arbeitsformen	VO	D/E	<b>Grundlagen zum angewandten Arbeitsrecht</b>	4
	ILV	D/E		2
HRM & Digitalisation: Ethics, Sustainability & Societal Impact	ILV	E	<b>HRM &amp; Digitalisation: Ethics, Sustainability &amp; Societal Impact</b>	3
<b>Summe der ECTS</b>				<b>30</b>

## 2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Digital HR-Practices 2a: Performance Management & Total Rewards Digital HR-Practices 2b: Learning, Development & Talent Management	ILV	E	<b>HRM &amp; (Digital) HR-Practices 2</b>	3
	ILV	E		3
HR Process Analysis HR Process Redesign & Automation	ILV	E	<b>HR-Process Analysis, Redesign &amp; Automation</b>	3
	ILV	E		3
Applied Change & Transformation Management	UE	E	<b>Applied Change &amp; Transformation</b>	3
Datenschutzrecht & Persönlichkeitsrechte Rechtsanpassung im Arbeitsverhältnis Betriebliche Mitbestimmung	ILV	D	<b>Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht 1</b>	2
	ILV	D		3
	UE*	D		1
Quantitative Methoden & Statistik	ILV	D	<b>Wissenschaftliches Arbeiten</b>	3
Angewandte HR-Analytics	ILV	D	<b>Angewandte HR-Analytics</b>	3
Wissenschaftliches Arbeiten & qualitative Methoden	ILV	D	<b>Wissenschaftliches Arbeiten</b>	3
<b>Summe der ECTS</b>				<b>30</b>

### 3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Project Management	ILV	E	Project Management	3
Aktuelle Themen des digitalen HR-Managements & Arbeitsrechts	SE	D	Management	6
Arbeitszeitrecht Steuer- & SV-Recht	ILV ILV	D D	Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht 2	3 3
Masterseminar	SE	D	Masterseminar	6
<b>Wahlmodul (1 von 2)</b>				
Spezialisierung: Innovation Lab	ILV/PS	D	Spezialisierung: Innovation Lab	9
Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	ILV/PS	D	Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	9
<b>Summe der ECTS</b>				<b>30</b>

### 4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
International HR-Management	ILV	E	International HR-Management	3
(Digital) Leadership HR-Consulting	ILV UE	E D	Digital Leadership & Consulting	3 3
Rechtsdurchsetzung	UE	D/E	Rechtsdurchsetzung	3
Masterarbeit		D/E	Masterarbeit	12
Masterprüfung		D	Masterprüfung	6
<b>Summe der ECTS</b>				<b>30</b>

VO: Vorlesung | ILV: Integrierte Lehrveranstaltung | UE: Übung | UE\*: Übung mit geringem Prüfungsaufwand | SE: Seminar | PS: Projektseminar

# Highlights

des Studiengangs Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht



Zukunftsorientierte Kombination aus Digitalisierung in HR und angewandtem Arbeitsrecht



Praxisorientierung durch kompetente Lehrende aus der Wirtschaft und Unternehmensprojekte



An Berufstätigkeit angepasste Lehrveranstaltungszeiten und Distance Learning Angebote



Ich habe mich für den Studiengang entschieden, da er die Themen und Anforderungen der digitalisierten Arbeitswelt sowie Inhalte über tagesaktuelle Arbeitsrechtsnormen vereint. Somit lerne ich von praxiserfahrenen Vortragenden wie „State-of-the-art“ HR-Management aussieht und kann die Inhalte auch sehr gut mit meinen täglichen beruflichen Herausforderungen verbinden. Das Studium vermittelt von der Integration von Home-Office-Vereinbarungen über das Aufsetzen einer modernen Employer Branding Strategie bis hin zur Implementierung geeigneter HR-Softwaresysteme gezielt das Wissen, das man heutzutage als HR-Verantwortliche:r braucht.



**Marlena Waltschek, BSc**

Studentin und HR-Generalistin bei  
DO & CO Aktiengesellschaft



# Internationalität erleben

Die FH des BFI Wien kooperiert mit über 80 Partnerhochschulen auf der ganzen Welt. Aus diesem internationalen Netzwerk resultieren viele gemeinsame Projekte sowie ein intensiver Austausch von Lektor:innen und Studierenden.

Ein Auslandsaufenthalt bietet Ihnen die einzigartige Möglichkeit, internationale Kontakte zu knüpfen, Ihre Fremdsprachenkenntnisse zu erweitern, andere Kulturen kennenzulernen und sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Außerdem eröffnen Ihnen internationale Erfahrungen vielfältige Karrieremöglichkeiten.

## Optionen für Ihren Auslandsaufenthalt

Sie können unsere Long-term mobility (Auslandssemester) und Short-term mobility (International Master Weeks) Angebote nutzen. Als Teilnehmer:in der International Master Weeks verbringen Sie eine Woche an einer unserer Partnerhochschulen und haben die Möglichkeit, in Workshops und Vorlesungen inspirierenden Input von Expert:innen zu erhalten sowie in interkulturellen Teams zusammenzuarbeiten.



### **BEWERBUNGSFRIST FÜR AUSLANDSSEMESTER**

im Wintersemester: 15. März  
im Sommersemester:  
15. September



### **LONG-TERM & SHORT-TERM MOBILITY ANGEBOTE**

Auslandssemester  
International Master Weeks



### **PARTNERHOCHSCHULEN**

u.a. in Belgien, der Schweiz, UK,  
Deutschland, Spanien, Frankreich,  
Slowenien & Rumänien



### **AUSLANDSAUFENTHALT**

empfohlen im 2. Semester



### **Mag. Claus Inanger**

Mobilitätskoordinator - Outgoing Studierende

[claus.inanger@fh-vie.ac.at](mailto:claus.inanger@fh-vie.ac.at)

+43/1/720 12 86 - 22



# Studieren an der FH des BFI Wien

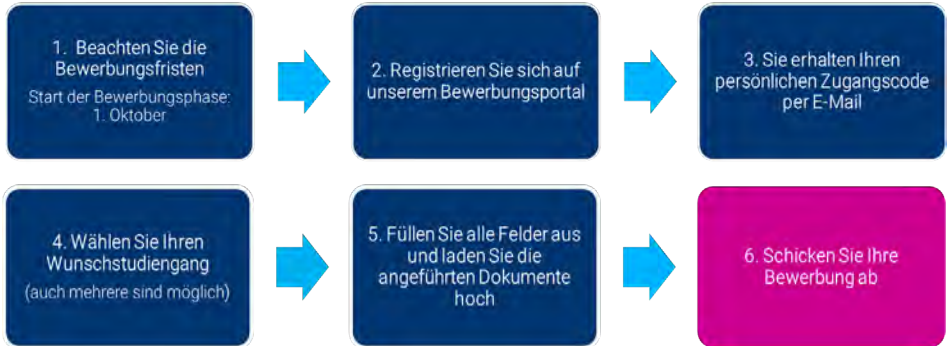
---

## Zugangsvoraussetzungen

Wenn Sie diese Zugangsvoraussetzungen für unseren Master-Studiengang erfüllen, steht Ihrer Bewerbung nichts mehr im Weg:

- Österreichische Matura oder gleichwertiger Abschluss
- Abschluss eines facheinschlägigen Bachelorstudiums im Inland oder Ausland
- Nachweis von insgesamt 20 ECTS aus folgenden Disziplinen: Betriebswirtschaftslehre, Management, Recht oder Statistik, davon zumindest 8 ECTS aus dem Bereich Betriebswirtschaftslehre und 4 ECTS aus dem Bereich Management. Nutzen Sie unsere kostenlosen [Brückenkurse](#) (Mai bis Juli), um fehlende ECTS zu erwerben und sich für die Zulassung zu einem Masterstudium zu qualifizieren.
- Sprachniveau Englisch C1 und Deutsch C1 (bei Bewerber:innen, deren Muttersprache nicht Deutsch ist)
- Der Nachweis, der für den Zugang erforderlichen Facheinschlägigkeit kann im Höchstmaß von 4 ECTS durch eine facheinschlägige berufliche Aus- oder Weiterbildung an einer zertifizierten Institution und/oder durch eine zertifizierte Aus- oder Weiterbildung bzw. durch facheinschlägige Berufstätigkeit erfolgen.

## Ihre Bewerbung in 6 Schritten



## Aufnahmetest für Ihren Wunschstudiengang

Das Master-Aufnahmeverfahren besteht aus zwei Teilen: einem Online-Multiple Choice Test (Arbeitsrecht, HR and Change, neue Arbeitswelten, digitales HR-Management) und einem ca. 45-minütigen Aufnahmegespräch in Kleingruppen (in der Regel im gleichen Monat wie der Test). Beides findet im Zeitraum März bis Juni online statt. Sobald wir Ihre Bewerbung überprüft haben und Sie die Zugangsvoraussetzungen erfüllen, laden wir Sie per E-Mail zum Aufnahmetest ein. Ab dann haben Sie die Möglichkeit, sich innerhalb von sieben Tagen über das Bewerbungsportal Ihren Testtermin selbst zu buchen. Alle Informationen zum Aufnahmegespräch sowie den Anmeldelink erhalten Sie zeitgerecht per E-Mail.

Ab Ende Jänner/Anfang Februar stellen wir Ihnen auf unserer [Website](#) für jeden Master-Studiengang eigene Vorbereitungsunterlagen zur Verfügung, mit denen Sie sich optimal vorbereiten können. In dem [Leitfaden „Bewerbung und Aufnahme“](#) geben wir Ihnen einen umfassenden Überblick, wie sich das Aufnahmeverfahren an unserer FH gestaltet – von Ihrer Registrierung auf dem Bewerbungsportal bis hin zur Aufnahme in den von Ihnen gewählten Studiengang.



# 7 gute Gründe

für ein Studium an der FH des BFI Wien

---

## 1 Praxisorientiert

mit Unternehmenspartner:innen und Lektor:innen aus der Wirtschaft

## 2 Innovativ

mit ausgezeichneter wissenschaftlicher Kompetenz

## 3 Berufsermöglichend

mit angepassten Studienzeiten und Online-Angeboten

## 4 Zukunftsorientiert

mit Studienprogrammen am Puls der Zeit

## 5 International

mit weltweitem Netzwerk

## 6 Familiär

in kleinen, motivierten Gruppen mit engagierten Lehrenden

## 7 Standort

mitten im Herzen Wiens, der lebenswertesten Stadt der Welt

# Bleiben wir in Kontakt



Folge uns  
@ f in

 [instagram.com/fhdesbfiwien](https://www.instagram.com/fhdesbfiwien)

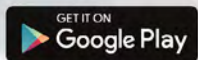
 [linkedin.com/school/fachhochschule-des-bfi-wien](https://www.linkedin.com/school/fachhochschule-des-bfi-wien)

 [facebook.com/FHdesbfiWien](https://www.facebook.com/FHdesbfiWien)

#fhdesbfiwien #wirsindFH #checkitout

STUDIERENDE DER FH DES BFI WIEN  
NUTZEN DIE **PRO VERSION**  
DER STUDO APP  
**KOSTENFREI!**

**ERHALTE STUDO PRO  
KOSTENLOS**



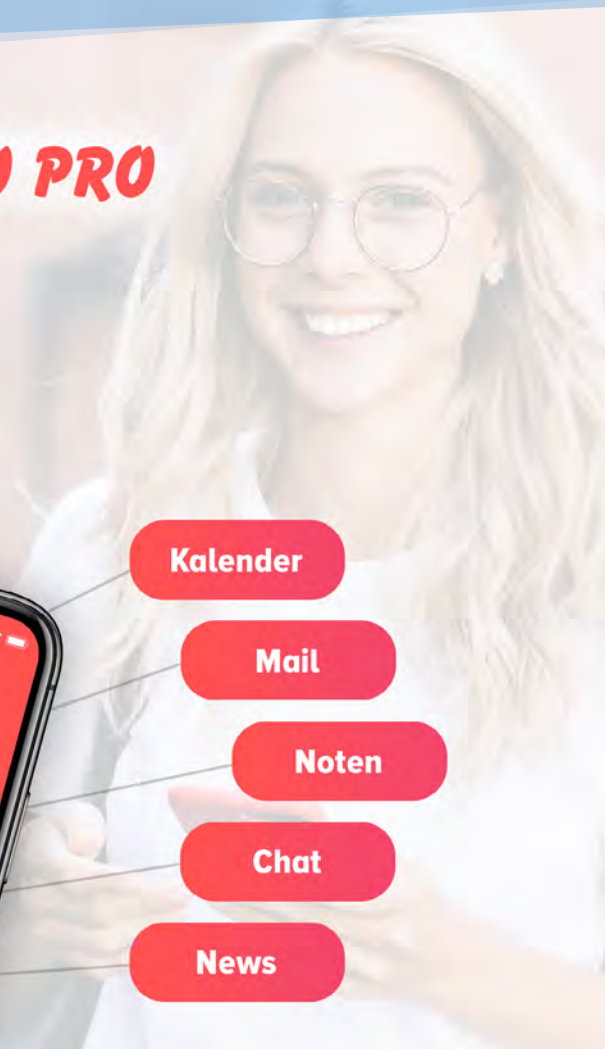
Kalender

Mail

Noten

Chat

News



# Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht

Auf einen Blick

---



## ABSCHLUSS

Master of Arts in Business (MA)



## SPRACHE

Deutsch mit englischsprachigen  
Lehrveranstaltungen



## STUDIENDAUER

4 Semester | 120 ECTS



## STUDIENPLÄTZE

40



## BETTINA WIRTH

Koordinatorin des Studiengangs  
[bettina.wirth@fh-vie.ac.at](mailto:bettina.wirth@fh-vie.ac.at)  
+43 1 720 12 86-905



## STANDORT

Campus Media Quarter Marx  
1030 Wien



## STUDIENZEITEN

Berufsbegleitend: dreimal die  
Woche abends und samstags  
tagsüber



## STUDIENGEBÜHR

€ 363,36 pro Semester  
(+ € 21,20 ÖH-Beitrag)

**Deine Zukunft.  
Dein Studium.**

Danke unseren Sponsor:innen



**FH**  
Fachhochschule  
des BFI Wien

Telefon: +43 (1) 720 12 86  
E-Mail: [info@fh-vie.ac.at](mailto:info@fh-vie.ac.at)  
[www.fh-vie.ac.at](http://www.fh-vie.ac.at)

**Campus Media Quarter Marx**  
Maria-Jacobi-Gasse 1  
1030 Wien