

MBA People Management & Transformation | 120 ECTS

Semester 1

| LV-Bezeichnung | LV-Typ | Modul | ECTS |
|---|--------|---|------|
| Planung und Zeitmanagement | AOLV | Interdisziplinäre Kompetenzen und Selbstmanagement | 4 |
| Moderation und Präsentation | AOLV | | 4 |
| Kritisches Denken | AOLV | | 4 |
| Spannungsfeld Wissenschaft | AOLV | Wissenschaft und Gesellschaft | 2 |
| Recherche und Evaluation | AOLV | | 2 |
| Wissenschaftliche Praxis | AOLV | | 4 |
| Theorien und Konzepte wirtschaftlichen Handelns | AOLV | Wirtschaftswissenschaftliche Kompetenzen | 4 |
| Unternehmerisches Handeln | AOLV | | 3 |
| Funktionsbereiche von Unternehmen | AOLV | | 3 |

Summe der ECTS 30

Semester 2

| LV-Bezeichnung | LV-Typ | Modul | ECTS |
|--|--------|-------------------------------|------|
| Grundlagen der Organisationsentwicklung | ILV | People & Culture Management I | 3 |
| Arbeitspsychologie und Corporate Health | ILV | | 4 |
| Employee Lifecycle Management | ILV | | 3 |
| Corporate Culture & Leadership | ILV | Leadership | 3 |
| New Leadership | ILV | | 3 |
| Grundbegriffe des österreichischen Arbeitsrechts | ILV | Recht & Digitalisierung | 3 |
| Moderne Tools der Organisationsberatung | UE | Methoden und Reflexion | 2 |
| Kommunikationspsychologie & Gesprächsführung | UE* | | 2 |
| Selbsterfahrung und Reflexion | UE* | | 1 |
| Wissenschaftliche Schreibwerkstatt | UE* | Methodenwerkstatt | 2 |
| Methodenwerkstatt I: Quantitative Methoden | VO | | 2 |

Summe der ECTS 28

Semester 3

| LV-Bezeichnung | LV-Typ | Modul | ECTS |
|---|--------|-------------------|------|
| Learning & Development | | | |
| Trainingsdesigns | ILV | Wahlmodul 1 | 2 |
| Corporate Learning | UE | | 4 |
| Wissens- & Informationsmanagement | ILV | | 5 |
| Leadership Development | PS | | 4 |
| Coaching & Beratung | | | |
| Coaching & Beratung in verschiedenen Settings | ILV | Wahlmodul 2 | 5 |
| Konfliktlösung | UE* | | 3 |
| Coaching Methodenwerkstatt | UE | | 5 |
| Kommunikations- & Moderationstechniken | UE* | | 2 |
| Stragetisches Poepple Management | | | |
| People Management | ILV | Wahlmodul 2 | 4 |
| Culture Management | ILV | | 3 |
| Mental Health Management | ILV | | 4 |
| Recruiting & Employer Branding | ILV | | 4 |
| Transformation Management | | | |
| Change Management | ILV | Wahlmodul 2 | 4 |
| Transformationsmanagement | ILV | | 4 |
| Digitalisierung & KI | UE* | | 3 |
| Arbeitsrecht Transformation | ILV | | 4 |
| Methodenwerkstatt II - Qualitative Methoden | UE* | Methodenwerkstatt | 2 |

Summe der ECTS

32

Semester 4

| LV-Bezeichnung | LV-Typ | Modul | ECTS |
|---|--------|--------------------------------|------|
| Talent and Retention Management | ILV | People & Culture Management II | 3 |
| Human Work Design | ILV | | 2 |
| Redesigning Work | ILV | | 3 |
| Aktuelle Trends in der Digitalisierung | ILV | Recht & Digitalisierung | 2 |
| Rechtliche Rahmenbedingungen in der Digitalisierung | ILV | | 2 |
| Methodenwerkstatt Masterarbeit | UE* | Methodenwerkstatt | 2 |
| Masterarbeit | | Masterarbeit & Masterprüfung | 10 |
| Masterprüfung | | | 6 |

Summe der ECTS

30