

People and Culture Management I Bachelor

1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Einführung zu People Management & Employee Lifecycle	VO	D	Grundlagen People Management	3
Grundlagen People Administration	ILV	D	Grundlagen People Operations	3
Österreichisches Arbeitsrecht	VO	D		3
Grundlagen der Arbeitsgestaltung	VO	D	Grundlagen Redesigning Work	3
Grundlagen Organisationslehre	VO	D		3
Grundlagen ABWL	VO	D	Betriebliche Grundlagen 1	3
Wirtschaftsprivatrecht 1	VO	D		3
Business English 1	UE	E	Kommunikation & Arbeitstechniken 1	3
Teambuilding	UE*	D		1
Meetings & Presentations	UE	E		2
Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben	UE	D	Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben	3
Summe der ECTS				30

2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Recruitment	ILV	E	People Practices 1	3
Employer Branding	ILV	E		3
Grundlagen Personalverrechnung	ILV	D	People Operations 1	3
Österreichisches und Europäisches Sozialrecht	VO	D		3
Basics of Work & Organisational Psychology	VO	E	Grundlagen Psychologie und Soziologie	3
Grundlagen Arbeits- und Organisationssoziologie	VO	D		3
Grundlagen der Unternehmensrechnung	ILV	D	Betriebliche Grundlagen 2	3
Planspiel 1: Unternehmensplanspiel	UE	D		3
Business English 2	UE	E	Kommunikation & Arbeitstechniken 2	3
Qualitative Methoden	UE	D	Qualitative Methoden	3
Summe der ECTS				30

3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Learning & Development	ILV	E	People Practices 2	3
English for People Professionals 1	UE	E		3
People Reporting & Analytics	ILV	D	People Operations 2	3
Datenschutzrecht	VO	D		3
Betriebliches Gesundheitsmanagement	ILV	D	Ergonomie & Betriebliches Gesundheitsmanagement	3
Ergonomie & Sicherheitstechnik	VO	D		3
Unternehmensführung, strategische Planung und Nachhaltigkeit	ILV	D	People Business Partnership	3
Planspiel 2: People Strategie	UE	D		3
Konfliktmanagement	UE*	D	Kommunikation & Arbeitstechniken 3	2
Projektmanagement	ILV	D		4
Summe der ECTS				30

4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Onboarding & Offboarding English for People Professionals 2	ILV UE	E E	People Practices 3	3 3
Veränderungsmanagement Wirtschaftsprivatrecht 2	ILV VO	D D	Veränderungsmanagement	3 3
Systemische Beratung People Processes & IT	ILV ILV	D D	People Consulting	3 3
Negotiations	UE	E	Kommunikation & Arbeitstechniken 4	3
Quantitative Methoden Statistik & Datenkompetenz	UE ILV	D D	Quantitative Methoden	3 3
Wahlmodul (1 von 2) People Practices People Operations	UE UE	D D	Wahlpflicht 1	3
Summe der ECTS				30

5. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Talent & Retention Management Performance & Rewards	ILV ILV	E E	People Practices 4	3 3
Neue Arbeitswelten Agile Tools	VO UE	D E	New Work	3 3
Projektseminar	PS	D	Projektseminar	4
Intercultural Management and Diversity Vergleichendes und Europäisches Arbeitsrecht	ILV VO	E D	Kommunikation im internationalen Umfeld 1	3 3
Wahlmodul (1 von 2) Qualitative Methoden Quantitative Methoden	UE UE	D D	Wahlpflicht Methoden	2
Bachelorseminar Teil 1	SE	D	Bachelorseminar Teil 1	6
Summe der ECTS				30

6. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Wahlmodul (1 von 2) Redesigning Work Consulting	UE UE	D D	Wahlpflicht 2	3
Exkursion	UE		Kommunikation im internationalen Umfeld 2	3
Bachelorseminar Teil 2	SE	D	Bachelorseminar Teil 2	6
Pflichtpraktikum				12
Bachelorprüfung				6
Summe der ECTS				30